

المملكة الأردنية الهاشمية



المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

National Center for Human Resources Development
(NCHRD)

دراسة

الخصائص الاجتماعية والاقتصادية
للأردنيين العائدين من الخارج

الجزء الثاني

دراسة تحليلية للخصائص الاجتماعية والمهنية للعائدين
حتى أيار ١٩٩١

إعداد

د. فكتور بله

د. حسين الشخاترة

سلسلة دراسات المركز

٣٣
تشرين ثانٍ ١٩٩١

المحتويات

الصفحة

.....	المقدمة
٥.....	الفصل الأول: خصائص الطلبة وتوزيعهم
١.....	١ - التركيب النوعي والعمري
٢.....	٢ - نسب الالتحاق بالدراسة حسب الجنس
٣.....	٣ - توزيع الطلاب العائدين حسب الجنس والمحافظات
٤.....	٤ - توزيع الطلاب العائدين حسب الجنس والسلطة المشرفة على الدراسة
٥.....	٥ - توزيع الطلاب العائدين حسب الجنس والسلطة المشرفة على الدراسة والمحافظة
٦.....	٦ - توزيع الطلبة العائدين حسب الجنس وصف الالتحاق
٨.....	

الفصل الثاني: الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية

١.....	للسكان العائدين
٩.....	٩ - الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية لمجموع السكان العائدين
١١.....	١ - التركيب النوعي والعمري للسكان العائدين
١١.....	٢ - توزيع السكان العائدين حسب الجنس والحالة الزواجية
١٤.....	٣ - توزيع السكان العائدين حسب الجنس والمستوى التعليمي
١٥.....	٤ - توزيع السكان العائدين حسب الجنس والمحافظات
١٦.....	٥ - توزيع السكان العائدين من يحملون شهادة دبلوم متوسط فاعلي حسب الجنس والتخصص العلمي
١٧.....	٦ - توزيع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل
١٩.....	٧ - توزيع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ فأكثر (باستثناء الطلبة) حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل والحالة الزوجية
٢٠.....	٨ - توزيع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ فأكثر (باستثناء الطلبة) حسب العلاقة بقوة العمل والمستوى التعليمي
٢١.....	٩ - توزيع السكان العائدين من يحملون دبلوم متوسط فاعلي حسب العلاقة بقوة العمل والتخصص
٢٢.....	

بـ - خصائص النشطين إقتصادياً من السكان العائدين ٢٦
١- التركيب النوعي والعمري للنشطين إقتصاديا ٢٧
٢- توزيع النشطين حسب الجنس والحالة الزواجية ٢٨
٣- توزيع النشطين إقتصادياً حسب المستوى التعليمي ٢٩
٤- توزيع النشطين حسب المحافظات ٣٠
٥- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والعمر ٣١
٦- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الحالة الزواجية ٣٢
٧- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والمستوى التعليمي ٣٤
٨- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والمحافظات ٣٦
جـ - خصائص العاملين من السكان والعائدين ٣٦
١- التركيب النوعي والعمري للعاملين ٣٦
٢- توزيع العاملين حسب الجنس والحالة الزواجية ٣٨
٣- توزيع العاملين حسب الجنس والمستوى التعليمي ٣٩
٤- توزيع العاملين حسب الجنس والمحافظات ٤٠
٥- توزيع العاملين حسب الجنس وطبيعة العمل الحالي ٤١
٦- توزيع العاملين حسب الجنس والمهن ٤٢
٧- توزيع العاملين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي للمؤسسة ٤٢
٨- توزيع العاملين حسب الجنس وسنوات الخبرة ٤٤
٩- توزيع العاملين حسب الجنس وطبيعة العمل والمستوى التعليمي ٤٥
١٠- توزيع العاملين حسب الجنس والمهن والنشاط الاقتصادي للمؤسسة ٤٦
١١- توزيع العاملين حسب المهنة والمستوى التعليمي ٤٨
دـ - خصائص العاطلين عن العمل من السكان العائدين ٥٠
أولاـ - الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية ٥٠
١- التركيب النوعي والعمري للعاطلين عن العمل ٥٠
٢- توزيع العاطلين عن العمل حسب الجنس والحالة الزواجية ٥٢
٣- توزيع العاطلين عن العمل حسب الجنس والمستوى التعليمي ٥٣
٤- توزيع العاطلين عن العمل حسب المحافظات ٥٤
٥- توزيع العاطلين عن العمل حسب الجنس والمهنة الرئيسية السابقة ٥٥
٦- توزيع العاطلين حسب الجنس وسنوات الخبرة السابقة ٥٦
٧- توزيع العاطلين حسب الجنس والرغبة في مكان العمل ٥٧

-٨ توزيع العاطلين حسب الجنس والحالة الزوجية والرغبة في	
مكان العمل.....	٥٨
-٩ توزيع العاطلين حسب الجنس والمهنة السابقة وسنوات	
الخبرة.....	٦٠
-١٠ توزيع العاطلين عن العمل حسب المهنة والمستوى التعليمي	٦٢
معدلات البطالة النوعية.....	٦٤
-١١ معدل البطالة حسب الجنس	٦٤
-١٢ معدلات البطالة حسب الجنس وفئات العمر.....	٦٤
-١٣ معدلات البطالة حسب الجنس والحالة الزوجية.....	٦٦
-١٤ معدلات البطالة حسب الجنس والمستوى التعليمي.....	٦٧
-١٥ معدلات البطالة حسب المحافظات.....	٦٨
ثانيا-	
- هـ خصائص السكان العائدين من كانوا يعملون بالخارج من	
السكان العائدين	٦٩
-١ توزيع العائدين بالخارج حسب الجنس والحالة العملية	
بالخارج.....	٦٩
-٢ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب	
قطاع العمل.....	٧٠
-٣ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب الجنس	
والمستوى التعليمي.....	٧١
-٤ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب الجنس	
والمهنة التي كانوا يزاولونها.....	٧٢
-٥ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب المستوى	
التعليمي والحالة الزوجية.....	٧٤
-٦ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب المهنة	
والحالة العملية.....	٧٦
-٧ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب المستوى	
التعليمي وقطاع العمل بالخارج.....	٧٧
-٨ توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب المهنة	
وقطاع العمل بالخارج.....	٧٨

الفصل الأول

خصائص الطلبة وتوزيعهم

غطي المسح ٤٢٥٠١ طالبا عائدا ملتحقاً بجميع المراحل التعليمية، ومختلف مؤسسات التعليم، وينتمون الى ١٦٥٣٥ أسرة. ويشكل هذا العدد ٩٢٪ من مجموع الطلبة العائدين حتى منتصف أيار ١٩٩١. وستعرض فيما يلي الى أهم خصائص هؤلاء الطلاب الديموغرافية والاجتماعية، وتوزيعاتهم النسبية.

-١ الترکیب النوعي والعرقي

يبين الجدول (١) التوزيع النسبي للطلاب العائدين حسب الجنس والفئات العمرية المنسجمة مع المراحل التعليمية. اذ يلاحظ ان ٣٥٪ من الطلاب العائدين هم من الذكور، مقابل ٤٧٪ من الإناث. اي ان نسبة الجنس ٣١٪. وهذه النسبة هي عكس النسبة بين مجموع السكان العائدين، اذ أن نسبة الذكور هناك ٤٩٪، مقابل ٥٠٪ للإناث، اي أن نسبة الجنس ٩٨ (عدد الذكور الى كل ١٠٠ من الإناث). وربما يكون مرد ذلك الى ان النسبة الأخيرة تعكس وجود أرباب الأسر الذين هم من الذكور، في أماكن عملهم في الخارج، دون أسرهم، كما سنلاحظ ذلك لاحقاً.

كما يلاحظ من الجدول نفسه ان ٤٣٪ من مجموع الطلاب هم في الفئة العمرية ٦ - ١١ سنة، اي في المرحلة الابتدائية، مقابل ٢٤٪ من مجموعهم في الفئة العمرية ١٢ - ١٤ سنة، اي المرحلة الاعدادية، وكذلك ٩٪ من هؤلاء الطلاب في الفئة العمرية ١٨ - ٢٢ سنة، وهي مرحلة كليات المجتمع والجامعة. ولم تتعرض هنا للطلاب الذين زادت اعمارهم عن هذه الفئة لصغر حجمهم وتوزعهم على اعمار متباudeة.

كما يوضح الجدول أنه لا توجد هناك فروق ملموسة في التوزيع النسبي للطلاب بين الذكور والإناث حسب فئات العمر، وتکاد تكون متقاربة. وربما يعكس هذا أن معدلات الالتحاق بالدراسة متقاربة بين الذكور والإناث.

جدول رقم (١١)

التوزيع النسبي للطلبة العائدين، حسب
الجنس، وفئات العمر (المدرسبة)

%

المجموع	إناث	ذكور	فئات العمر
٢٠٢	٢٠٣	٣٣٣	٥ سنوات
٤٢٧	٤٤١	٤٣٣	٦ - ١١
٢٤٦	٢٤٧	٢٤٦	١٢ - ١٤
٢١٨	٢١٤	٢٢١	١٥ - ١٧
٩٧	٩٥	٩٨	١٨ - ٢٢
المجموع			المجموع
٤٢٥٠١	٢١١١٨	٢١٣٨٣	عدد الحالات
(١٠٠.)	(٤٩٨)	(٥٠٣)	

-٢ نسب الالتحاق بالدراسة حسب الجنس وفئات العمر المدرسين

يبين الجدول (٢) نسب التحاق الطلبة العائدين في مؤسسات التعليم حسب الجنس، ومرحلة الدراسة المبينة فئات العمر إزاها كل منها. حيث نلاحظ أن أعلى نسبة التحاق هي في المرحلة الإعدادية، أي في فئات العمر ١٢ - ١٤ سنة، إذ بلغت ٩٧٪ من مجموع السكان في هذه الفئة العمرية. بينما بلغت نسبة الالتحاق في الفئة العمرية ٦ - ١١ سنة، أي مرحلة الابتدائية، ٩١٪. وهذه النسبة قريبة من نسبة الالتحاق في المرحلة الثانوية من فئة العمر ١٥ - ١٧ سنة، حيث بلغت ٩١٪ من مجموع السكان في هذه الفئة.

ومن الجدير ذكره أن نسبة الالتحاق في مرحلة الدراسة الثانوية، والتي وصلت إلى ٩١٪ من مجموع السكان في هذه الفئة، تعتبر عالية مقارنة بنسبة الالتحاق السائدة بين المقيمين في الأردن لنفس الفئة، إذ أن نسبة الالتحاق بمرحلة الدراسة الثانوية بين سكان هذه الفئة العمرية من المقيمين لا تتجاوز ٧٨٪. ويلاحظ من الجدول أيضاً أن نسبة المترددين بالدراسة من مجموع السكان العائدين في الفئة العمرية (١٨ - ٢٢ سنة)، أي مرحلة التعليم العالي، بلغت ٣٦٪، وهي نسبة عالية بكل المقاييس. وربما يعكس هذا الارتفاع في نسبة الالتحاق في مرحلة الدراسة الثانوية والجامعية مستوى الدخل العالي للأسر التي ينتمي إليها هؤلاء الطلاب،

والتحق نتيجة عملهم في منطقة الخليج، أو مستوى تعليم الآباء، العالي مقارنة بالمقيمين في الأردن، أو كلامها.

جدول رقم (٢)

نسب التحاق الطلبة العائدين في الدراسة من مجموع السكان العائدين حسب الجنس، والمرحلة الدراسية

المرحلة/العمر	نسبة الذكر	نسبة الاناث	السكان	نسبة التحاق	عدد السكان	نسبة التحاق	مجموع الطلاب	نسبة التحاق	عدد
رياض الاطفال (٥ سنوات)	٣٦	٢٧	١٥١٧	١٤٢٢	٣٢	٢٩٣٩			
الابتدائية (٦ - ١١ سنة)	٩٠.٩	١٠.٩٧	١٠١٨	٩١٩	٩١٤	٢٠٢١٥			
الاعدادية (١٢ - ١٤ سنة)	٩٧.٣	٥٣٣٧	٥٣٦٥	٩٧.٤	٥٣٣٧	١.١١٩			
الثانوية (١٥ - ١٧ سنة)	٩٠.١	٥٢١٣	٥٧٥٢	٩١.٩	٤٩.٦	٢٩١٧			
التعليم العالي (١٨-٢٢ سنة)	٣٦.٣	٣٧.٦	٥٣٢٣	٣٦.٩	٥٣٢٣	١١.٧٥			

-٣- توزيع الطلاب العائدين حسب المحافظات

يبين الجدول (٣) التوزيع النسبي للطلاب العائدين حسب الجنس والمحافظات. اذ يوضح الجدول أن ٤٥٪ من مجموع الطلاب العائدين هم في محافظة عمان، وأن ٢٦.٨٪ منهم هم في محافظة الزرقاء. أي ان المحافظتين استحوذتا على ٨٢.٢٪ من مجموع الطلاب. وهذه النسبة قريبة من مجموع نسبة السكان العائدين في المحافظتين من مجموع السكان العائدين (٨١.٧٪). وكان نصيب محافظة اربد ١٢.٥٪ من مجموع الطلاب العائدين. كما يلاحظ ان محافظة البلقاء استحوذت على ٣.٧٪، بينما باقي المحافظات الاربعة استحوذت على ٦.٦٪ من مجموع الطلاب. ومن الجدير ذكره أنه لا توجد فروقات تذكر في التوزيع النسبي للطلاب بين المحافظات عندأخذ الجنس في الاعتبار، مما يعكس معدلات التحاق متقاربة بين الذكور والإناث. كما لوحظ أن التوزيع النسبي للطلاب حسب المحافظات، قريب نوعاً ما من التوزيع النسبي للسكان حسب المحافظات. ويفيد هذا الجدول في تبيان العوامل التعليمي الإضافي نتيجة لعودة السكان العائدين على كل محافظة، ليصار الى تحصيص المبالغ والدعم المناسب لمواجهة ذلك.

جدول رقم (٣)
 التوزيع النسبي للطلاب العائدين
 حسب الجنس، والمحافظات

المجموع	إناث	ذكور	
٤٥٥	٥٥٣	٤٥٤	عمان
٢٦٨	٢٦٦	٢٧٠	الزرقاء
١٢٥	١٢٨	١٢٣	إربد
١١	١٠	١٢	المنفورة
٣٧	٣٨	٣٥	البلقاء
٢٢	٢٠	٢٠	الكرك
-	-	-	الطفيلية
٣٣	٣٣	٣٣	معان
٤٢٥١	٢١١١٨	٢١٣٨٣	المجموع عدد الحالات

٤- توزيع الطلاب العائدين حسب السلطة المشرفة على الدراسة
 يوضح الجدول (٤) التوزيع النسبي للطلاب العائدين حسب الجنس والسلطة المشرفة. اذ يلاحظ
 أن ١٠.٨٪ من مجموع الطلاب العائدين التحقوا بمؤسسات تعليمية تشرف عليها الحكومة،
 مقابل ١٢٪ من مجموعهم التحقوا بمؤسسات تعليمية يشرف عليها القطاع الخاص، وأن
 ٥٪ من مجموعهم أيضاً التحقوا بمدارس وكالة غوث اللاجئين. ويستدل من هذه النسب أن
 العبء الأكبر في استيعاب الطلبة العائدين وقع على مؤسسات التعليم الحكومية.

ويلاحظ من الجدول نفسه أن هناك بعض الفروق بين الطلبة الذكور، والطلبة الإناث،
 بالنسبة لتوزيعهم حسب السلطة المشرفة على التعليم. اذ يتبين ان ٨٨٪ من مجموع الطلبة
 الذكور التحقوا بمدارس حكومية، مقابل ٨١٪ من الطلبة الإناث التحقن بالمدارس الحكومية،
 بينما التحق ١٤٪ من الطلبة الذكور بالمدارس الخاصة، مقابل ١٠٪ من الطلبة الإناث التحقن
 بهذه المدارس. ويلاحظ أن الفرق صغير بين نسبة الطلبة الذكور ونسبة الطالبات الذين التحقوا
 بمدارس وكالة الغوث، حيث بلغت ٧٪ للذكور من مجموعهم، مقابل ٧٪ للإناث من
 مجموع الإناث. والشيء الملفت للانتباه أن الوزن النسبي للطلبة الذكور الذين يذهبون إلى

المدارس الخاصة من بين مجموعهم هو أكبر من الوزن النسبي للطلاب اللواتي يذهبن الى المدارس الخاصة من بين مجموعهن. وربما تعكس هذه النسبة التمييز من قبل الأسر بين الأولاد الذكور، وبين بناتهم سبباً وانما نعرف الانطباع لدى الناس عن أفضلية المدارس الخاصة عن المدارس الحكومية، من حيث المستوى والاهتمام.

جدول رقم (٤)

التوزيع النسبي للطلاب العائدين

حسب الجنس، والسلطة المشرفة

%

الجمع	إناث	ذكور	
٨٠١	٥٩٥	٧٨٨	حكومة
٧٥	٧٧	٧٢	وكالة الغوث
١٢٤	١٠٨	١٤٠	خاصة
٤٢٥١	٢١١٨	٢١٣٨٣	المجموع عدد الحالات

-٥- توزيع الطلاب العائدين حسب المحافظة، والسلطة المشرفة

إن معرفة التوزيع النسبي للطلاب حسب المحافظات، والسلطة المشرفة، يفيد في توضيح العبء الذي يتحمله كل قطاع نتيجة تقديم الخدمات للعائدين. يوضح الجدول (٥) أن ١٧٪ من مجموع الطلاب العائدين الذين التحقوا بمدارس العاصمة التحقوا بمدارس حكومية، مقابل ١٧٪ منهم التحقوا بمدارس الوكالة، و١٥٪ التحقوا بالقطاع الخاص. بينما الطلاب الذين التحقوا بمدارس محافظة الزرقاء، كان توزيعهم النسبي هو ٧٨٪ و ١١٪ و ٣٪ موزعين على المدارس الحكومية، ومدارس وكالة الغوث، والمدارس الخاصة، على الترتيب. وفي محافظة اربد، التحق ٨٪ من مجموع الطلاب العائدين في مدارس حكومية، مقابل ١٢٪ التحقوا بمدارس وكالة الغوث، و٢٪ التحقوا بالمدارس الخاصة. وفي محافظة البليقة، توزع الطلاب العائدين بنسبة ٤٩٪، ١٥٪، ٢٩٪ على المدارس الحكومية، ومدارس الوكالة، والمدارس الخاصة، على الترتيب.

ويشكل عام، فإن دور مدارس القطاع الخاص في استيعاب الطلاب العائدين كان أكثر ما يكون في محافظة العاصمة، إذ يلاحظ، وكما ذكر آنفاً أن هذا القطاع استحوذ على ١٥٪ من مجموع الطلاب العائدين في المحافظة. تلي ذلك محافظة الزرقاء، حيث كان

نصيب المدارس الخاصة ١١٪ من مجموع الطلاب فيها، بينما في محافظة اربد استحوذت المدارس الخاصة على ٢٤٪ فقط من مجموع الطلاب العائدين فيها. وكان أقل استيعاب بهذا القطاع هو في محافظة المفرق حيث بلغ نصيب هذا القطاع ٧٪ من مجموع الطلاب في هذه المحافظة. ويمكن الاستدلال من ذلك بأنه اما ان الأسر الأكثر ملامة وقدرة على تدريس ابنائها هم من الذين يسكنون في محافظة العاصمة بليها محافظة الزرقاء ثم اربد وهكذا، او ان تواجد المدارس الخاصة هو أكثر ما يكون في عمان ثم الزرقاء واربد.

ونلاحظ ان دور مدارس وكالة الغوث اكثر ما يكون بارزاً في محافظة البلقاء ثم اربد ثم عمان حيث كان نصيب مدارس الوكالة هو ١٥٪ و ١٢٪ و ٧٪ من مجموع الطلاب العائدين في كل محافظة على الترتيب. وربما يعود هذا الى تركيز كبير لهذه المدارس في هذه المحافظات.

اما بالنسبة لنصيب المدارس الحكومية من الطلاب العائدين في كل محافظة فكان اقل ما يكون في محافظة العاصمة اذ بلغ ١٧٪ من مجموعهم بينما بلغ ٩٦٪ في محافظة المفرق مقابل ٧٪ و ٨٪ في كل من محافظتي الزرقاء واربد.

جدول رقم (٥)

التوزيع النسبي للطلبة العائدين حسب
المحافظة والسلطة المشرفة على التعليم

%

المجموع	خاص	وكالة	حكومي	
١٠٠.٠	١٥.٨	٧.١	٧٧.١	العاصمة
١٠٠.٠	١١.٣	٥.٠	٨٢.٧	الزرقاء
١٠٠.٠	٤.٢	١٢.٠	٨٣.٠	اربد
١٠٠.٠	١.٧	١.٩	٩٦.٥	المفرق
١٠٠.٠	٢.٩	١٥.٧	٨١.٤	البلقاء
١٠٠.٠	-	٤.٩	٩٥.١	الكرك
١٠٠.٠	-	-	١٠.٠	الطفيلية
١٠٠.٠	٥.٥	-	٩٤.٥	معان
١٠٠.٠	١٢.٤	٧.٥	٨١.٥	المجموع

توزيع الطلاب العائدين حسب صف الالتحاق

بين الجدول (٦) التوزيع النسبي للطلاب العائدين حسب الجنس، وصف الالتحاق.
اذ يلاحظ ان أكثر ترکز كان للطلاب في الصف الخامس الابتدائي، حيث بلغت نسبتهم ٩٥٪ من مجموع الطلاب. واذا ما أخذت في الاعتبار فقط المرحلة الثانوية وما دون، نلاحظ أن الصف الثاني عشر استحوذ فقط على ٩٤٪ من مجموع الطلاب العائدين، بينما استحوذ صفا الحادي عشر والعاشر على ٦١٪ و ٧٩٪ من مجموع الطلاب، على التوالي. وقد كان الوزن النسبي لطلاب الصف الأول ابتدائي ٤٧٪ من مجموع الطلاب العائدين، وفيما عدا ذلك فإن الوزن النسبي للطلاب في بقية الصفوف يتراوح بين ٢٪ الى ٨٪، اي أن النسب متقاربة في هذه الصفوف.

أما بالنسبة للتعليم فرق الشانوي، فإننا نلاحظ أن الالتحاق بكليات المجتمع شكل ٣٪ من مجموع الطلاب العائدين، مقابل ٧٪ كانوا من الدرجة الجامعية الاولى (البكالوريس). ويعود سبب انخفاض نسب الملتحقين بالتعليم العالي (كليات المجتمع والجامعات) الى انخفاض نسبة الاجابات الواردة من الطلبة الملتحقين.

اما إذا أخذ الجنس في الاعتبار، فاننا لا نلاحظ وجود فرق ملحوظ في التوزيع النسبي بين الذكور والإناث حسب صرف الالتحاق.

جدول رقم (٦)

التوزيع النسبي للطلاب العائدين حسب الجنس، وصف الالتحاق

%

المجموع	إناث	ذكور	الصف
٧٤	٧٣	٧٥	الصف الأول
٨٥	٨٦	٨٣	الصف الثاني
٨٥	٨٣	٨٦	الصف الثالث
٨٩	٨٨	٨٩	الصف الرابع
٩٥	٩٥	٩٥	الصف الخامس
٨٧	٨٨	٨٧	الصف السادس
٨٥	٨٧	٨٣	الصف السابع
٨٥	٨٤	٨٥	الصف الثامن
٨٢	٨١	٨٤	الصف التاسع
٧٩	٧٧	٨٠	الصف العاشر
٦١	٦٧	٦١	الصف الحادي عشر
٤٩	٤٥	٤٨	الصف الثاني عشر
٣٢	٣٢	٣٠	دبلوم متوسط
٧٠	٧٠	٧٠	بكالوريوس
٢٠	٢٠	٢٠	غير مدين
١٠٠.			المجموع

الفصل الثاني

الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية
للسكان العائدين

أ- المصادص السكانية والاجتماعية والاقتصادية للسكان العائدين

غطت الدراسة ١٦٥٣٥ أسرة من أسر العائدين من خارج الأردن بسبب أزمة الخليج. وقد شملت هذه الأسر ٩٧٣٦٨ فرداً. ومن المتوقع أن يصل مجموع العائدين حتى نهاية ١٩٩١ حوالي ٣٠٠ ألف نسمة. ولابد من متخدو القرار في الأردن من دمج هؤلاء العائدين في المجتمع الأم، والوقوف على احتياجاتهم، فلا بد من التعرف على خصائصهم الديموغرافية، والاجتماعية، والاقتصادية، وعلى الظروف المعيشية التي يعيشونها بعد عودتهم.

- التركيب النوعي والعرقي للسكان

تأتي أهمية التركيب العرقي والنوعي للسكان من الدور الذي يلعبه في تحديد الحاجات والخدمات الأساسية المطلوبة، نظراً لاختلاف هذه الحاجات والخدمات، حسب الجنس، وحسب فئات العمر.

بلغ عدد العائدين الذين شملتهم الدراسة ٩٧٣٦٨ نسمة، كان منهم ٤٨١٧٧ من الذكور (٤٩٥٪)، و٤١٩١ من الإناث (٤٥٪). أي أن نسبة الجنس ٩٧٩ (عدد الذكور إلى كل ١٠٠ من الإناث)، وهذه النسبة مختلفة عن النسبة السائدة في المجتمع الأم داخل الأردن، وكما يدل على ذلك نتائج مسح السكان والصحة الأسرية (الإحصاءات العامة، ١٩٩٠)، حيث بينت نتائج هذا المسح أن نسبة الجنس بلغت ١٠٢٠. وربما يكون انخفاض نسبة الجنس بين العائدين راجع إلى أن ٣٢٩١ رب أسرة من الأسر المدروسة لا يزالون يعيشون خارج الأردن. ويعكن أن تلمس ذلك من نسبة الجنس، حيث نلاحظ أن هذه النسبة في سن العمل ١٥ - ٥٩ سنة بلغت ٩٣٩. وبافتراض أن أرباب الأسر هؤلاء هم من الذكور وأضفناهم إلى مجموع السكان فإن نسبة الجنس ستصبح ٤٥٪، وربما تكون هذه النسبة منسجمة مع النسبة السائدة في المجتمع الأم. والشيء الملفت للانتباه هو نسبة الجنس العالية بين السكان من أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر، حيث بلغت ١٥٤٪، وهذا غير مألوف حيث أن الامر الطبيعي ان تقل النسبة عن ١٠٠٪.

يبين الجدول (٧) التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب فئات عمر عريضة ثلاثة هي أقل من ١٥ سنة، ١٥ - ٥٩ سنة، و ٦٠ سنة فأكثر، وكذلك نسبة الجنس بها. كما يبين الجدول (٨) التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب فئات عمر تفصيلية (كل فئة خمس سنوات)، وكذلك نسبة الجنس.

جدول رقم (٧)

التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب ثلاث فئات عمرية، والجنس

%

نسبة الجنس	المجموع	إناث	ذكور	
١٠.٦	٤٣٧	٤٢٩	٤٤٥	أقل من ١٥ سنة
٩٣.٩	٥٤٥	٥٥٧	٥٣٤	٥٩ - ١٥
١٥٤.٥	١٨	١٣	٢١	٦٠ سنة فأكثر
				المجموع
	١٠٠.	١٠٠.	١٠٠.	عدد الحالات
	٩٧٣٦٨	٤٩١٩١	٤٨١٧٧	
٩٧.٩	(١٠٠.٥)	(٤٩٥)	(٤٨١٧٧)	

يوضح الجدول رقم (٧) بأن نسبة السكان من أعمارهم أقل من ١٥ سنة تساوي ٤٣٪ من مجموع السكان العائدين. وهذه النسبة مساوية تماماً للنسبة التي تشكلها هذه الفئة من مجموع السكان في المجتمع الأُم، وكانت نسبة الجنس ١٠.٦. كما أن نصيب السكان الذين أعمارهم بين ١٥ و ٥٩ سنة (سن العمل) من مجموع السكان يساوي ٥٤٪، بينما يشكل السكان في سن التقاعد ٦٠ سنة فأكثر ١٨٪ من مجموع السكان.

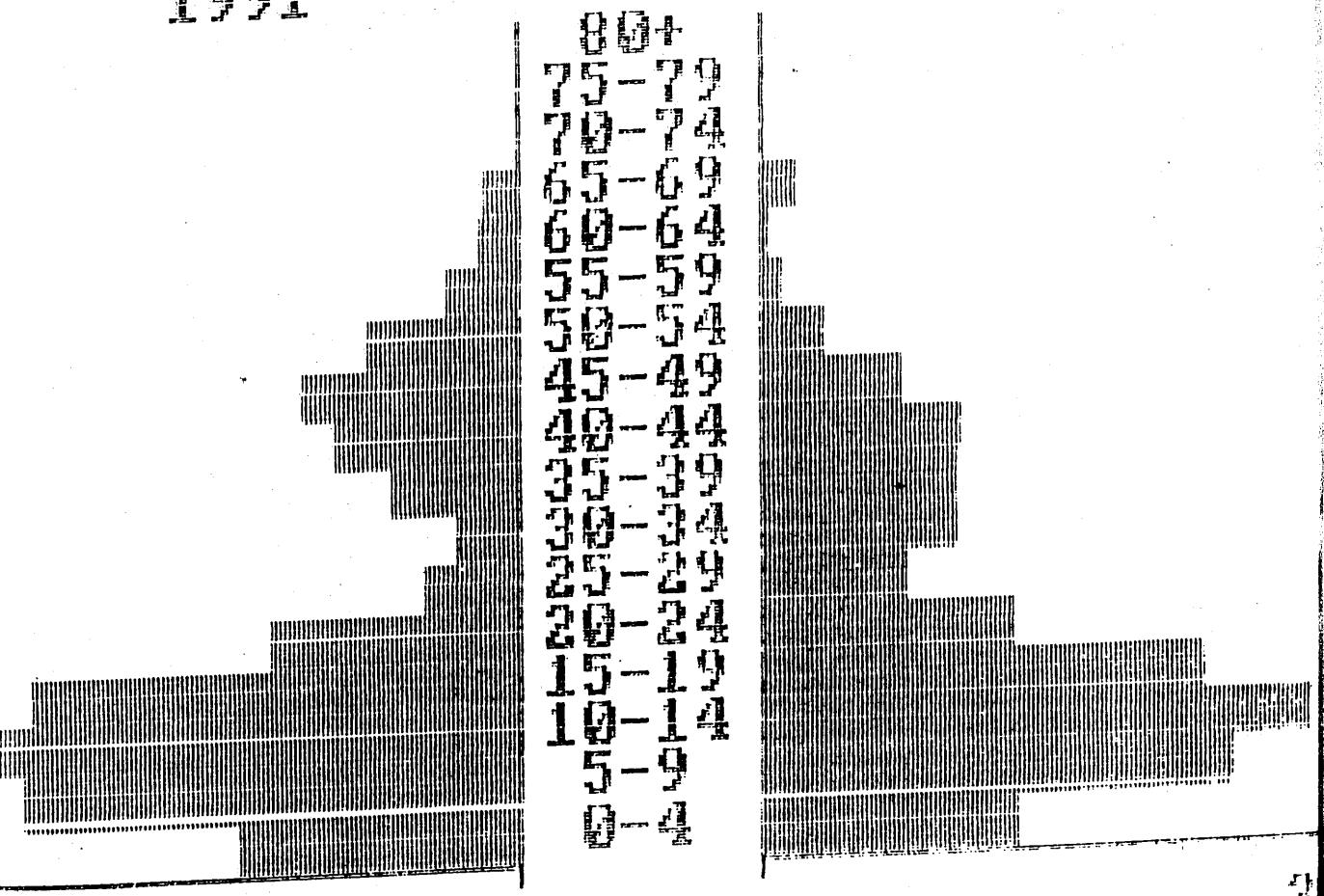
إلا أن الصورة تختلف عندأخذ الجنس في الاعتبار، حيث يلاحظ أن نصيب الإناث في سن العمل (٥٥٪) من مجموع السكان الإناث، هو أكبر سنة من نصيب الذكور (٤٣٪) في سن العمل. ورغمما يكون مرد ذلك كما ذكر سابقاً غياب جوالي خمس ارباب الأسر في الخارج، والذين هم غالباً من الذكور، حيث يبدر ذلك واضحاً عند النظر إلى الجدول رقم (٨). إذ يلاحظ أن نسبة الذكور في الفئات العمرية ٢٠ - ٢٤ ، ٢٤ - ٣٠ ، ٣٠ - ٣٥ أقل منه كثيراً من نسبة الإناث للفئات نفسها (انظر الجدول ٨). وبين الجدول (٨) أيضاً أن أكثر فئة تركز للسكان في الفئة ١٠ - ١٤ سنة (١٨٪). تليها في ذلك فئتاً العمر ٥ - ٩ و ١٥ - ١٩ سنة، حيث تستحوذ على ١٦٪ و ١٥٪ من مجموع السكان على التوالي. وهذا منسجم مع الفئات التي يتركز فيها الذكور. إلا أنها نلاحظ أن الإناث يتركزن في الفئة ٥ - ٩ - ١٤ سنة، حيث نصيب هذه الفئة ١٨٪ من مجموع السكان الإناث.

ومن الملفت للانتباه (وكما يبين الجدول - ٨) أن نسبة السكان في الفئة العمرية ١.

- ٤ - أقل من نسبتهم في الفئة (٩-٥). والأخرية أقل من نسبتهم في الفئة (١٤-١٠) سنة. حيث أن ذلك يبدر واضحاً من الهرم السكاني في الشكل (١). إذ نلاحظ انكماش قاعدة الهرم

Male
1991

Female
1991



الهرم السكاني للعandين

شكل (١)

السكاني - ويعكس التناقض في نسب الفئات العمرية الصغرى انخفاضاً في مستوى المخصوصة للسكان العائدين، إذ أن المعتمد في حالة ثبات المخصوصة هو اتساع قاعدة الهرم السكاني؛ أي زبادة نسبة الفئة العمرية الصغرى عن الفئة التي تليها، ثم الأخيرة عن الفئة التي تليها، وهكذا.

جدول رقم (٨)

التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب العمر، والجنس

%

الفئة	ذكور	إناث	المجموع	نسبة الجنس
أقل من خمس سنوات	٩٢	٨٦	٨٩	١٠٤٣
٩ - ٥	١٦٤	١٥٨	١٦١	١٠١٧
١٤ - ١٠	١٨٩	١٨٥	١٨٧	١٠٠٢
١٩ - ١٥	١٦١	١٤٨	١٥٤	١٠٦٣
٢٤ - ٢٠	٨٢	٨٥	٨٤	٩٤٠
٢٩ - ٢٥	٣٠	٤٩	٣٩	٦٠٠
٣٤ - ٣٠	٢٠	٦٦	٤٣	٢٩٨
٣٩ - ٣٥	١٤	٦٦	٤٥	٦١١
٤٤ - ٤٠	٦٠	٦٧	٦٣	٨٧٤
٤٩ - ٤٥	٧٠	٤٨	٥٩	١٤٢٧
٥٤ - ٥٠	٤٩	٢١	٣٥	٢٢٤٧
٥٩ - ٥٥	٢٢	٧٠	١٤	٣٠٧
٦٤ - ٦٠	١١	٢٠	٢٧	٤٣٧٢
+٦٥	١٠	١١	١١	٨٦٠
المجموع		١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
عدد الحالات		٤٨١٧٧	٤٩٩٩	٩٧٣٦٨
(١٠٠٪)		(٥٠٪)	(٥٠٪)	٩٧٩

-٢- توزيع السكان العائدين حسب الحالة الزواجية

يبين الجدول (٩) التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فاكثر (باستثناء الطلبة)، حسب الحالة الزواجية، والجنس. حيث نلاحظ أن ٢٧٪ من مجموع هؤلاء السكان متزوجون، مقارنة ب٤٤٪ لم يسبق لهم الزواج. وأن ٢٪ هم من المطلقات أو الأرامل، بينما ٩٪ من هؤلاء لم يجيبوا على هذا السؤال. الا أن الصورة مختلفة عندأخذ

الجنس في الاعتبار، حيث نلاحظ أن نصيب الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج من مجموع السكان الذكور يشكل ٢٨٪، مقابل ٢٦٪ عند الإناث، ونصيب الذكور المتزوجين هو ٣٧٪، مقابل ٣١٪ عند الإناث. وربما يعكس ذلك أن الإناث يتزوجن في سن مبكرة أكثر من الذكور، وأن الذكور يستمرون في أعلى سلم التعليم بنسبة أكثر من الإناث. كما أنها نلاحظ من الجدول نفسه أن الذكور في هذه الفئة المدروسة يشكلون ٤٨٪ من مجموع فئة السكان هذه، بينما الإناث يشكلن ٥٢٪. أي أن نسبة الجنس ٩٢٪ وهذا يعكس بصورة أكبر غياب أرباب الأسر في الخارج.

جدول رقم (٩)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر
(باستثناء الطلبة)، حسب الجنس، والحالة الزوجية

النفات	ذكور	إناث	المجموع
أعزب	٢٨٪	٢٤٪	٢٦٪
متزوج	٧٪	٧١٪	٧٠٪
مطلق	٢٪	٥٪	٣٪
أرمل	٣٪	٣٪	١٪
غير معين	٠٪	١٪	٩٪
المجموع	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
عدد الحالات	١٩٨٣٥	٢١٤٧٥	٤١٣٠
	(٤٨٪)	(٥٢٪)	(١٠٪)

-٣ توزيع السكان العائدين حسب الجنس، والمستوى التعليمي

يلاحظ من الجدول (١٠) أن ٤٣٪ من مجموع السكان من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر (باستثناء الطلبة)، لديهم مؤهلات علمية أقل من الثانوية العامة، مقابل ٢٨٪ يحملون الثانوية العامة، ١١٪ يحملون الدبلوم المتوسط، ١١٪ يحملون مؤهل بكالوريوس، ٢٪ يحملون مؤهلاً أعلى من بكالوريوس. ويبين الجدول (١٠) وجود تباينات كبيرة في توزيع الذكور حسب المستوى التعليمي عن التوزيع المائل للإناث فنلاحظ أن

٤٨٪ من الإناث لديهن مؤهلات أقل من الثانوية العامة، مقارنة بـ ٣٨٪ من الذكور لديهم مؤهلات أقل من الثانوية العامة. بينما نلاحظ من نفس الجدول أيضاً أن ٣٪ من الإناث يحملن الثانوية العامة مقارنة بـ ٢٦٪ من الذكور. أما بالنسبة لحملة الدبلوم المتوسط، فنجد أنها متقاربة لدى الجنسين حيث هي ١١٪ من الذكور، مقارنة بـ ٧٪ بين الإناث. غير أن الرقم الملفت للانتباه هو أن ٢٢٪ من الذكور يحملون مؤهلاً علمياً يعادل بكالوريوس أو أعلى، مقارنة بـ ٧٪ من الإناث يحملن هذا المؤهل. كما تدل النتائج أن ٧٪ من حملة مؤهل البكالوريوس فأعلى، هم من الذكور مقابل ٢٪ من الإناث. وربما تعكس هذه الأرقام أن النظرة إلى تعليم المرأة تزال لا تصل بمستواها إلى النظرة لتعليم الرجل، حيث لا زالت فرصة التعليم أمام الإناث أقل منها للذكور، وبخاصة في المستويات العليا من سلم التعليم.

جدول رقم (١٠)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر (باستثناء الطلبة)،

حسب الجنس، المستوى التعليمي

%

المجموع	إناث	ذكور	
٤٣٧	٤٨١	٣٨٨	أقل من ثانوية
٢٨٥	٣٠٢	٢٦٧	ثانوية
١١	١٠٧	١١٦	دبلوم متوسط
١١٧	٦٧	١٧٦	بكالوريوس
١٠	٧	٤	دبلوم عال
٨	٢	٥	ماجستير
٤	-	٢	دكتوراه
٢٨	٣٨	٧١	غير معين
المجموع			
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	
٤١٣١٠	٢١٤٧٥	١٩٨٣٥	عدد الحالات

-٤- توزيع السكان العائدين حسب المحافظات

يبين الجدول (١١) التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب الجنس، والمحافظات. إذ يلاحظ أن ٤٥٪ من مجموع العائدين يقيمون في محافظة العاصمة، وكذلك ٢٦٪ منهم

يقيمون في محافظة الزرقاء، أي أن ٨١٪ يسكنون في محافظتي العاصمة والزرقاء. تلي ذلك محافظة إربد حيث يقيم فيها ١٣٪ من السكان العائدين. ويقيم أيضاً ٣٪ من العائدين في محافظة البلقاء، والباقي ٦٪ يقيمون في المحافظات الأربع الباقيه، ويلاحظ أيضاً عدم وجود فروق كبيرة بين الذكور والإإناث فيما يتعلق بالتوسيع النسبي للعائدين حسب المحافظات، إذ لا يتجاوز الفرق في أكثرها ٧٪.

ولا شك ان هؤلاء العائدين أصبحوا يقيمون في مناطق مكتظة، والخدمات فيها لا تفي بحاجة المقيمين والعائدين، وبالتالي فلا بد من تكثيف الجهد لرفع مستوى حجم الخدمات الموجودة لتغطي حاجة جميع المواطنين، كما يجب البحث في امكانية توطين جزء من سكان هذه المناطق المكتظة في مناطق متخلخلة سكانيا، حيث يمكن توفير الخدمات بكلفة أقل.

جدول رقم (١١)
التوزيع النسبي للعائدين حسب الجنس، والمحافظات

المحافظة	ذكور	إناث	مجموع
العاصمة	٤٤٪	٥٥٪	٩٤٪
الزرقاء	٢٧٪	٢٦٪	٢٩٪
إربد	١٣٪	١٣٪	١٣٪
المنطقة	١٣٪	١٣٪	١٣٪
البلقاء	٣٪	٣٪	٣٪
الكرك	٢٪	٢٪	٢٪
الطفيلة	-	-	-
معان	٣٪	٢٪	٣٪
المجموع	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
عدد الحالات	٤٨١٧٧	٤٩١٩١	٩٧٣٦٨
	(٤٩٥)	(٥٥٠)	(١٠٠٪)

-٥- توزيع السكان العائدين من مستوى التعليم العالي، حسب التخصص العلمي يبين الجدول رقم (١٢) التخصصات العلمية للعائدين من مستوى التعليم العالي، (مؤهل دبلوم متوسط فأعلى)، حيث يلاحظ من الجدول بأن ٦٪ من حملة دبلوم المتوسط

أو أعلى يتركزون في تخصصات الآداب والعلوم الإنسانية. تلي ذلك تخصصات العلوم الإدارية والمالية والإقتصادية، حيث يشكلون ٢٢٪ من مجموع التخصصات. ثم العلوم الأساسية، حيث تشكل هذه الفئة ١٤٪ من مجموع التخصصات.

إلا أن هناك اختلافاً في نوع التخصص بين الذكور والإناث. حيث نلاحظ من الجدول (١٢) أن أعلى فئة للذكور تتركز في فروع الهندسة، حيث تصل إلى ٢٦٪. تلي ذلك تخصصات العلوم الإدارية المالية والإقتصادية، حيث تصل إلى ٢٥٪ من مجموع الذكور. وبالنسبة للإناث، فإننا نلاحظ أن أعلى فئة للإناث تتركز في تخصصات علوم الآداب والعلوم الإنسانية والاجتماعية، حيث تصل إلى ٣٥٪ من مجموع الإناث. تلي ذلك تخصصات العلوم الأساسية حيث تصل إلى ٢٠٪ من مجموع الإناث. كما نلاحظ أن ١٠٪ من الإناث يتخصصون في العلوم الطبيعية، مقابل ٥٪ من الذكور يحملون هذا التخصص. وبين الجدول نفسه أن أقل فئات التخصص ترتكز بين الذكور هو القانون، حيث ٣٪ من مجموع الذكور متخصصون بالقانون، بينما أقل فئات التخصص ترتكز بين الإناث هو تخصص العلوم الزراعية، حيث أن ٥٪ من مجموع الإناث يحملون هذا التخصص.

جدول رقم (١٢)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر (باستثناء الطلبة)،

حسب الجنس، والتخصص العلمي لحملة شهادة دبلوم متوسط فأعلى

المجموع	إناث	ذكور	٪
٢٢١	١٦.٩	٢٥٤	علوم إدارية، مالية وإقتصادية
٢٧.٦	٣٥٨	٢٢٥	آداب، علوم انسانية واجتماعية
١٤٤	٢٠.٠	١١٠	علوم أساسية (رياضيات وفيزياء)
		٥٩	طب بشرى / طب اسنان
٧٢	١٠.٦	٥٠	علوم طبية (صيدلية، مختبرات...)
٧٧	٥.٥	١١	علوم زراعية
١١	٢٤	٢٦٢	هندسة
١٥	٣٣	٣٣	قانون
٧٠	٨٩	٥٨	غير مبين
١٠٠.٠	١٠٠.٠	١٠٠.٠	المجموع
١٠٣٤٨	٣٩٥٦	٦٣٩٢	عدد الحالات
(١٠٠.٠)	(٣٨٢)	(٦١٨)	

توزيع العائدين من اعمارهم ١٥ سنة فأكثر،

حسب العلاقة بقوة العمل

يبين الجدول (١٢) علاقة السكان العائدين من اعمارهم ١٥ سنة فأكثر بقوة العمل،

حيث يلاحظ أن ٤٢٪ منهم نشطون اقتصادياً، مقابل ٥٨٪ منهم غير نشطون اقتصادياً.

ويوضح الجدول بأن ٣٥٪ من مجموع هؤلاء السكان هم عاطلون عن العمل، بينما ٧٪ ،

٢٦٪ و ٤٪ هم مشتغلون، ربات بيوت وطلاب على التوالي. ويلاحظ أن هناك تفاوتاً

كبيراً فيما يتعلق بالعلاقة بقوة العمل بين الذكور والإإناث، حيث يلاحظ من الجدول نفسه بأن

المشتغلين من بين الذكور ١٢٪، مقابل ١٪ بين الإناث، بينما نسبة العاطلين عن العمل

من بين الذكور وصلت ٧٪، مقابل ٦٪ بين الإناث. ورما تعكس هذه النسبة أن حجم

قوة العمل بين الذكور هي أكبر بكثير منها بين الإناث، حيث أن هناك ٩٪ من بين الإناث

هن ربات بيوت. ويمكن تفسير نسبة المشتغلين الكبيرة بين الذكور (٨٪) مقارنة بـ

(١٪) بين الإناث بأن مستويات التعليم، وبخاصة العالية بين الذكور، هي أكبر بكثير مما

هي بين الإناث، حيث لاحظنا في الجدول (١١) أن ٢٢٪ من مجموع الذكور هم من حملة

الشهادات الجامعية، مقارنة بـ ٣٪ فقط من مجموع الإناث، مما يعطيهم فرصة للعمل أكثر

من الإناث. هذا بالإضافة لسنوات الخبرة التي هي بالمعدل أكبر بين الذكور عنها بين الإناث. كما

أن الذكور رعايا يكونون مضطرين للعمل أكثر من الإناث للمسؤولية التي يتحملونها تجاه

أنفسهم وأسرهم.

جدول رقم (١٣)

التوزيع السكاني النسبي للسكان العائدين من اعمارهم ١٥ سنة
فاكثر، حسب الجنس، والعلقة الحالية بقروة العمل

%

الفئة	ذكور	إناث	المجموع
مشتغل	١٠٨	١٩	٧٢
متعطل	٥٥٧	١٥٦	٣٥٠
ذو دخل	٧٠	—	٤٠
طالب	٢٤٣	٢٣٨	٢٤٠
نية منزل	—	٥١٩	٢٦٩
عاجز	٩٠	٥٠	٧٠
آخر	٢٩	١٩	٢٤
غير معين	٢٦	٤٠	٣٥
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
عدد الحالات	٢٦١٩٩	٢٨١٦١	٥٤٣٦٠
	(٤٨٢)	(٥١٨)	(١٠٠٠)

-٧- توزيع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فاكثر (باستثناء الطلبة)، حسب العلاقة بقروة العمل، والحالة الزواجية تأتي أهمية معرفة هذه العلاقة للمساعدة في تحديد أولويات التشغيل، حيث يجب أن تعطى للذكر المتزوجين، والمطلقات، والأرامل، نظراً لمسؤولياتهم تجاه أسرهم. يبين الجدول (١٤) علاقة السكان العائدين بقروة العمل حسب الحالة الزواجية، والجنس. حيث يلاحظ ان ١٧٪ من الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج يستغلون، مقابل ١٧٪ من الذكور المتزوجين. وهذا يعطي نفس المستوى من التشغيل بين الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج والمتزوجين. الا ان هذا المستوى أعلى من مستويات التشغيل بين الذكور المطلقات والأرامل، حيث نسبة التشغيل بينهم ٩٪. ونلاحظ الفروق بين مستويات التشغيل بين الذكور والإناث، حيث ان ٩٪ من العازبات يعملن، مقابل ١٧٪ من العزاب الذكور. ويلاحظ الفرق بشكل أكبر بين المتزوجين الذكور والمتزوجات، حيث أن نسبة التشغيل بين المتزوجين الذكور ٠٪، مقابل ٣٪ بين المتزوجات.

جدول رقم (١٤)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر ،
حسب العلاقة بقوة العمل الحالية والحالة الزوجية، والجنس

اعزب	متزوج		مطلق وأرمل		غير مبين		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث						
مشتغل	١٧٣	٥٩	١٧٠	١٣	٢٤	٩٨	١٩	٧٢	٢٤	٢٤	٩٨	١٩
متعطل	٦٢١	٥٣٠	٧٩٠	١٠٠	٦٥٢	١٢٧	٢٢٣	٢٢٣	١٢٧	٦٥٢	٧٩٠	٩٢
ذو دخل	٢٠٢	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٢٠	—	—	—	—	—	—
ربة بيت	—	—	١٦٨	—	٦٨٢	٢٢	٦٨٢	٦٨٢	٢٢	٦٨٢	١٦٨	١٧٥
عاجز	١٢١	٨٠	٨٠	٨٠	٨٣	١٠٩	١٠٩	٢٤	٢٤	٨٣	٨٠	١٠
آخر	١١٠	٩٥	٩٥	٩٥	٩٥	٩٥	٦٨٠	٦٨٠	٦٨٠	٦٨٠	٦٨٠	٦٨٠
غير مبين	٨٢	١٤٠	١٤٠	١٤٠	٧٤	٣٤	٦٢٠	٦٢٠	٦٢٠	٦٢٠	٦٢٠	٦٨
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٣٨٧٨	١٥٣٤	٥٦٩٧	٥٢٠٨	٧٥٥	١٦٦	٢٠٦	١٠٠٠
عدد الحالات	٥٦٩٧	٥٢٠٨	١٣٨٧٨	١٥٣٤	٩٢	٧٥٥	٢٠٦	٢٠٦	٧٥٥	١٦٦	٢٠٦	١٠٠٠

وعند النظر في مستويات التعطل، نلاحظ ان ٦٢٪ من العزاب الذكور متعطلين عن العمل، مقابل ٧٩٪ بين المتزوجين الذكور ، ٦٥٪ بين المطلقات والأرامل الذكور. وعند النظر الى مستويات التعطل بين الإناث، نلاحظ أن أعلى مستويات التعطل بلغت بين الإناث العازبات (٥٣٪)، بالمقارنة مع ١٢٪، نسبة المتعطلات بين المتزوجات، والمطلقات والأرامل، على التوالي. حيث يلاحظ ارتفاع نسبة التعطل بين الإناث العازبات، مقارنة مع غير العازبات، نظراً لأن جزءاً كبيراً من المتزوجات يعملن كريات بيوت.

-٨- توزيع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر

(باستثناء الطلبة)، حسب العلاقة بقوة العمل، والمستوى التعليمي

يبين الجدول رقم (١٥) التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر

(باستثناء الطلبة)، حسب العلاقة بقوة العمل، والمستوى التعليمي. إذ يلاحظ ان ٦٧٪ فقط من مستواهم التعليمي أقل من الثانوية يعملون، مقابل ٣٤٪ منهم عاطلون عن العمل. كما يلاحظ أن نسبة ربات البيوت بلغت ٧٥٪ من مجموع الذين مستواهم التعليمي أقل من

الثانوية. وأن العجز بلغ ٦١٪ من هذه الفتاة.

اما حملة الثانوية العامة، فقد عمل منهم ٨٪، مقابل ٤٧٪ بقوا عاطلين عن العمل. وبلغت نسبة ربات البيوت من هذه المجموعة ٣٤٪، مقابل ٥٪ و٢٪، كانوا من ذوي الدخل، أو عاجزين، على التوالي.

وبالنسبة لحملة دبلوم كلية المجتمع (دبلوم متوسط)، فقد عمل منهم ١٣٪، مقابل ٦٨٪ بقوا عاطلين عن العمل. وكان الوزن النسبي لربات البيوت في هذه المجموعة ١٣٪، بينما بلغ الوزن النسبي لذوي الدخل والعاجزين ٧٪ و٢٪، على التوالي.

اما حملة الشهادة الجامعية الأولى (بكالوريس)، فقد عمل منهم ١٧٪، مقابل ٧١٪ بقوا عاطلين عن العمل. وكان ٧٪ من هذه المجموعة من ربات البيوت. ويلاحظ أيضاً أن ٧٪ و ١٪ من حملة هذا المستوى التعليمي هم من ذوي الدخل، والعاجزين على التوالي.

كما يبين الجدول ان ٢٧٪ من مستواهم التعليمي دبلوم عالي أو أعلى يعلمون، مقابل ٦٤٪ عاطلين عن العمل، وان ٣٪ فقط من هذه المجموعة ربات بيت.

جدول رقم (١٥)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر،
(باستثناء الطلبة) حسب العلاقة بقمة العمل والمستوى التعليمي

%

	غير مدين	فما فوق مدين	عالي بكالوريوس	دبلوم متوسط	أقل من ثانوي	ثانوي	يعمل عاطل عن العمل ذو دخل ولا يعمل ربة منزل عجز آخر غير مدين
٢٪	٢٧٪	١٧٪	١٣٪	٨٪	٦٪	٠٪	يعمل
٩٦	٦٤٪	٧١٪	٦٨٪	٤٧٪	٢٤٪	٤٪	عاطل عن العمل
—	٦٪	٧٪	٧٪	٥٪	٣٪	٤٪	ذو دخل ولا يعمل
٤٠٪	٣٪	٢٪	١٣٪	٣٤٪	٥٪	٧٪	ربة منزل
٢٪	١٪	١٪	٢٪	٢٪	١٪	١٪	عجز
٢٪	٢٪	١٪	٢٪	٤٪	٢٪	٢٪	آخر
٤٢٪	١٪	١٪	٢٪	٤٪	٣٪	٣٪	غير مدين
المجموع							
١٠٠٪							
١١٥١							
عدد الحالات							
١١٧٧٦							
١٨٠٣٥							
٤٥٩٨							
٤٨٥٣							
٨٩٪							

وشكل عام، فإنه يلاحظ أن الوزن النسبي للعاملين في كل مستوى تعليمي يزداد مع ارتفاع المستوى التعليمي، إذ يلاحظ من الجدول نفسه أن نسبة العاملين من مستواهم التعليمي أقل من ثانوي بلغت ٦٧٪، وارتفعت إلى أن وصلت ٢٧٪ من مجموع الذين يحملون دبلوماً عالياً فاعلي. ونلاحظ في الوقت نفسه تناقص الوزن النسبي لربات البيوت، مع ازدياد المستوى التعليمي، فعلى سبيل المثال، يلاحظ تناقص نسبة ربات البيوت من المجموعة التي يقل مستوى تعليمها عن ثانوي من ٥٧٪، إلى أن وصلت ٣٨٪ من بين مجموع حملة الدبلوم العالي فاعلي.

-٩ توزيع السكان العائدين من مستوى التعليم العالي، حسب العلاقة بقارة العمل، والتخصص

يوضح الجدول (١٦) التوزيع النسبي للسكان العائدين من يحملون دبلوماً متوسطاً فاعلي، حسب العلاقة بقارة العمل والتخصص، حيث يفيد هذا الجدول في تبيان التكلفة النسبية لكل فئة من الحالات العملية، وبخاصة العاملين والعاطلين عن العمل بين كل تخصص علمي. إذ يلاحظ من الجدول أن ١٧٪ من ذوي تخصص العلوم الإدارية والاقتصادية يعملون، مقابل ٤٢٪ منهم عاطلين عن العمل، وان ١٠٪، ٦٦٪ و ٣٪ هم من ذوي الدخل وأرباب بيوت وعاجزين على التوالي.

ويلاحظ أن ٤٤٪ من متخصصي الآداب، والعلوم الإنسانية، والاجتماعية، يعملون، بينما ٦٧٪ منهم عاطلون عن العمل، ١٥٪ يعملن ربات بيوت. وبين متخصصي العلوم الأساسية (رياضيات وفيزياء)، لوحظ أن ١٣٪ منهم يعملون، مقابل ٤٢٪ لا يعملون (عاطلون عن العمل)، وكانت نسبة ربات البيوت بينهم ٣٪. أما تخصصات الطب البشري وطب الأسنان، فبلغت نسبة العاملين بينهم ٣٦٪، مقابل ٥٧٪ عاطلون عن العمل، كما كان من بينهم ٤٠٪ و ٢٠٪ و ٤٪ من ذوي الدخل وربات البيوت العاجزين عن العمل، على التوالي.

وبالنسبة لتخصصات العلوم الطبية، فيلاحظ أن ٤٠٪ منهم يعملون، مقابل ٦٨٪ عاطلين عن العمل، و ٩٪ يعملن كربات بيوت. أما تخصصات العلوم الزراعية، فيلاحظ أن ٢٪ من حملة هذا التخصص يعملون، مقابل ٣٦٪ عاطلين عن العمل، و ٧٪ ربات بيوت.

وبالنسبة لتخصص الهندسة، يلاحظ أن ١٧٪ منهم وجدوا عملاً، بينما ٦٦٪ لا زالوا عاطلين عن العمل، بينما ١٪، ٧٪، ٠٪ منهم هم من ذوي الدخل، وربات البيوت على التوالي. ويلاحظ كذلك أن ٧٪ ٢٠٪ من متخصصي القانون يعملون، بينما ٣٪ ٦٩٪

منهم عاطلون عن العمل، وان ٧٢٪ و ٧٤٪ منهم هم من ذوي الدخل، وربات البيوت، على التوالي.

ويشكل عام، يلاحظ أن أعلى وزن نسبي للعاملين من بين الذين مستواهم العلمي دبلوم متوسط فأعلى، هو بين تخصصات الطلب البشري وطب الأسنان، إذ وصل ٣٦٪ مقارنة بأقل وزن نسبي للعاملين كان بين متخصصي العلوم الأساسية (رياضيات وفزياء)، حيث وصل إلى ١٣٪. أما بالنسبة للعاطلين عن العمل، فكان أعلى وزن نسبي لهم هم بين متخصصي الهندسة، حيث وصل ٦٪ مقارنة بادنى وزن نسبي لهم (١١٪)، وكان بين متخصصي الطلب البشري وطب الأسنان.

جدول رقم (١٦)

التنمية النسائية للسكان العائدين من مستوى التعليم
العامي، حسب العلاقة بغزو العمل، والشخص

غير مدين	قائمة عمر	هندسة	علوم	أدب، علم والفنون	علم أساسية والفنون
غير مدين	عمر	علوم	علوم	رياضيات وغيرها	رياضيات وغيرها
غير مدين	٢٠	٢٠	٢٠	٣٧٦	٣٧٦
غير مدين	٢١	٢١	٢١	٦٧٥	٦٧٥
غير مدين	٢٢	٢٢	٢٢	٦٦٣	٦٦٣
غير مدين	٢٣	٢٣	٢٣	٥٩٦	٥٩٦
غير مدين	٢٤	٢٤	٢٤	٥٨٦	٥٨٦
غير مدين	٢٥	٢٥	٢٥	٥٧٥	٥٧٥
غير مدين	٢٦	٢٦	٢٦	٥٦٣	٥٦٣
غير مدين	٢٧	٢٧	٢٧	٥٥٣	٥٥٣
غير مدين	٢٨	٢٨	٢٨	٥٤٣	٥٤٣
غير مدين	٢٩	٢٩	٢٩	٥٣٣	٥٣٣
غير مدين	٣٠	٣٠	٣٠	٥٢٣	٥٢٣
غير مدين	٣١	٣١	٣١	٥١٣	٥١٣
غير مدين	٣٢	٣٢	٣٢	٥٠٣	٥٠٣
غير مدين	٣٣	٣٣	٣٣	٤٩٣	٤٩٣
غير مدين	٣٤	٣٤	٣٤	٤٨٣	٤٨٣
غير مدين	٣٥	٣٥	٣٥	٤٧٣	٤٧٣
غير مدين	٣٦	٣٦	٣٦	٤٦٣	٤٦٣
غير مدين	٣٧	٣٧	٣٧	٤٥٣	٤٥٣
غير مدين	٣٨	٣٨	٣٨	٤٤٣	٤٤٣
غير مدين	٣٩	٣٩	٣٩	٤٣٣	٤٣٣
غير مدين	٤٠	٤٠	٤٠	٤٢٣	٤٢٣
غير مدين	٤١	٤١	٤١	٤١٣	٤١٣
غير مدين	٤٢	٤٢	٤٢	٤٠٣	٤٠٣
غير مدين	٤٣	٤٣	٤٣	٣٩٣	٣٩٣
غير مدين	٤٤	٤٤	٤٤	٣٨٣	٣٨٣
غير مدين	٤٥	٤٥	٤٥	٣٧٣	٣٧٣
غير مدين	٤٦	٤٦	٤٦	٣٦٣	٣٦٣
غير مدين	٤٧	٤٧	٤٧	٣٥٣	٣٥٣
غير مدين	٤٨	٤٨	٤٨	٣٤٣	٣٤٣
غير مدين	٤٩	٤٩	٤٩	٣٣٣	٣٣٣
غير مدين	٥٠	٥٠	٥٠	٣٢٣	٣٢٣
غير مدين	٥١	٥١	٥١	٣١٣	٣١٣
غير مدين	٥٢	٥٢	٥٢	٣٠٣	٣٠٣
غير مدين	٥٣	٥٣	٥٣	٢٩٣	٢٩٣
غير مدين	٥٤	٥٤	٥٤	٢٨٣	٢٨٣
غير مدين	٥٥	٥٥	٥٥	٢٧٣	٢٧٣
غير مدين	٥٦	٥٦	٥٦	٢٦٣	٢٦٣
غير مدين	٥٧	٥٧	٥٧	٢٥٣	٢٥٣
غير مدين	٥٨	٥٨	٥٨	٢٤٣	٢٤٣
غير مدين	٥٩	٥٩	٥٩	٢٣٣	٢٣٣
غير مدين	٦٠	٦٠	٦٠	٢٢٣	٢٢٣
غير مدين	٦١	٦١	٦١	٢١٣	٢١٣
غير مدين	٦٢	٦٢	٦٢	٢٠٣	٢٠٣
غير مدين	٦٣	٦٣	٦٣	١٩٣	١٩٣
غير مدين	٦٤	٦٤	٦٤	١٨٣	١٨٣
غير مدين	٦٥	٦٥	٦٥	١٧٣	١٧٣
غير مدين	٦٦	٦٦	٦٦	١٦٣	١٦٣
غير مدين	٦٧	٦٧	٦٧	١٥٣	١٥٣
غير مدين	٦٨	٦٨	٦٨	١٤٣	١٤٣
غير مدين	٦٩	٦٩	٦٩	١٣٣	١٣٣
غير مدين	٧٠	٧٠	٧٠	١٢٣	١٢٣
غير مدين	٧١	٧١	٧١	١١٣	١١٣
غير مدين	٧٢	٧٢	٧٢	١٠٣	١٠٣
غير مدين	٧٣	٧٣	٧٣	٩٣	٩٣
غير مدين	٧٤	٧٤	٧٤	٨٣	٨٣
غير مدين	٧٥	٧٥	٧٥	٧٣	٧٣
غير مدين	٧٦	٧٦	٧٦	٦٣	٦٣
غير مدين	٧٧	٧٧	٧٧	٥٣	٥٣
غير مدين	٧٨	٧٨	٧٨	٤٣	٤٣
غير مدين	٧٩	٧٩	٧٩	٣٣	٣٣
غير مدين	٨٠	٨٠	٨٠	٢٣	٢٣
غير مدين	٨١	٨١	٨١	١٣	١٣
غير مدين	٨٢	٨٢	٨٢	١٠	١٠
غير مدين	٨٣	٨٣	٨٣	٧	٧
غير مدين	٨٤	٨٤	٨٤	٤	٤
غير مدين	٨٥	٨٥	٨٥	١	١
غير مدين	٨٦	٨٦	٨٦		
غير مدين	٨٧	٨٧	٨٧		
غير مدين	٨٨	٨٨	٨٨		
غير مدين	٨٩	٨٩	٨٩		
غير مدين	٩٠	٩٠	٩٠		
غير مدين	٩١	٩١	٩١		
غير مدين	٩٢	٩٢	٩٢		
غير مدين	٩٣	٩٣	٩٣		
غير مدين	٩٤	٩٤	٩٤		
غير مدين	٩٥	٩٥	٩٥		
غير مدين	٩٦	٩٦	٩٦		
غير مدين	٩٧	٩٧	٩٧		
غير مدين	٩٨	٩٨	٩٨		
غير مدين	٩٩	٩٩	٩٩		
غير مدين	١٠٠	١٠٠	١٠٠		
غير مدين	١٠١	١٠١	١٠١		
غير مدين	١٠٢	١٠٢	١٠٢		
غير مدين	١٠٣	١٠٣	١٠٣		
غير مدين	١٠٤	١٠٤	١٠٤		
غير مدين	١٠٥	١٠٥	١٠٥		
غير مدين	١٠٦	١٠٦	١٠٦		
غير مدين	١٠٧	١٠٧	١٠٧		
غير مدين	١٠٨	١٠٨	١٠٨		
غير مدين	١٠٩	١٠٩	١٠٩		
غير مدين	١١٠	١١٠	١١٠		
غير مدين	١١١	١١١	١١١		
غير مدين	١١٢	١١٢	١١٢		
غير مدين	١١٣	١١٣	١١٣		
غير مدين	١١٤	١١٤	١١٤		
غير مدين	١١٥	١١٥	١١٥		
غير مدين	١١٦	١١٦	١١٦		
غير مدين	١١٧	١١٧	١١٧		
غير مدين	١١٨	١١٨	١١٨		
غير مدين	١١٩	١١٩	١١٩		
غير مدين	١٢٠	١٢٠	١٢٠		
غير مدين	١٢١	١٢١	١٢١		
غير مدين	١٢٢	١٢٢	١٢٢		
غير مدين	١٢٣	١٢٣	١٢٣		
غير مدين	١٢٤	١٢٤	١٢٤		
غير مدين	١٢٥	١٢٥	١٢٥		
غير مدين	١٢٦	١٢٦	١٢٦		
غير مدين	١٢٧	١٢٧	١٢٧		
غير مدين	١٢٨	١٢٨	١٢٨		
غير مدين	١٢٩	١٢٩	١٢٩		
غير مدين	١٣٠	١٣٠	١٣٠		
غير مدين	١٣١	١٣١	١٣١		
غير مدين	١٣٢	١٣٢	١٣٢		
غير مدين	١٣٣	١٣٣	١٣٣		
غير مدين	١٣٤	١٣٤	١٣٤		
غير مدين	١٣٥	١٣٥	١٣٥		
غير مدين	١٣٦	١٣٦	١٣٦		
غير مدين	١٣٧	١٣٧	١٣٧		
غير مدين	١٣٨	١٣٨	١٣٨		
غير مدين	١٣٩	١٣٩	١٣٩		
غير مدين	١٤٠	١٤٠	١٤٠		
غير مدين	١٤١	١٤١	١٤١		
غير مدين	١٤٢	١٤٢	١٤٢		
غير مدين	١٤٣	١٤٣	١٤٣		
غير مدين	١٤٤	١٤٤	١٤٤		
غير مدين	١٤٥	١٤٥	١٤٥		
غير مدين	١٤٦	١٤٦	١٤٦		
غير مدين	١٤٧	١٤٧	١٤٧		
غير مدين	١٤٨	١٤٨	١٤٨		
غير مدين	١٤٩	١٤٩	١٤٩		
غير مدين	١٥٠	١٥٠	١٥٠		
غير مدين	١٥١	١٥١	١٥١		
غير مدين	١٥٢	١٥٢	١٥٢		
غير مدين	١٥٣	١٥٣	١٥٣		
غير مدين	١٥٤	١٥٤	١٥٤		
غير مدين	١٥٥	١٥٥	١٥٥		
غير مدين	١٥٦	١٥٦	١٥٦		
غير مدين	١٥٧	١٥٧	١٥٧		
غير مدين	١٥٨	١٥٨	١٥٨		
غير مدين	١٥٩	١٥٩	١٥٩		
غير مدين	١٦٠	١٦٠	١٦٠		
غير مدين	١٦١	١٦١	١٦١		
غير مدين	١٦٢	١٦٢	١٦٢		
غير مدين	١٦٣	١٦٣	١٦٣		
غير مدين	١٦٤	١٦٤	١٦٤		
غير مدين	١٦٥	١٦٥	١٦٥		
غير مدين	١٦٦	١٦٦	١٦٦		
غير مدين	١٦٧	١٦٧	١٦٧		
غير مدين	١٦٨	١٦٨	١٦٨		
غير مدين	١٦٩	١٦٩	١٦٩		
غير مدين	١٧٠	١٧٠	١٧٠		
غير مدين	١٧١	١٧١	١٧١		
غير مدين	١٧٢	١٧٢	١٧٢		
غير مدين	١٧٣	١٧٣	١٧٣		
غير مدين	١٧٤	١٧٤	١٧٤		
غير مدين	١٧٥	١٧٥	١٧٥		
غير مدين	١٧٦	١٧٦	١٧٦		
غير مدين	١٧٧	١٧٧	١٧٧		
غير مدين	١٧٨	١٧٨	١٧٨		
غير مدين	١٧٩	١٧٩	١٧٩		
غير مدين	١٨٠	١٨٠	١٨٠		
غير مدين	١٨١	١٨١	١٨١		
غير مدين	١٨٢	١٨٢	١٨٢		
غير مدين	١٨٣	١٨٣	١٨٣		
غير مدين	١٨٤	١٨٤	١٨٤		
غير مدين	١٨٥	١٨٥	١٨٥		
غير مدين	١٨٦	١٨٦	١٨٦		
غير مدين	١٨٧	١٨٧	١٨٧		
غير مدين	١٨٨	١٨٨	١٨٨		
غير مدين	١٨٩	١٨٩	١٨٩		
غير مدين	١٩٠	١٩٠	١٩٠		
غير مدين	١٩١	١٩١	١٩١		
غير مدين	١٩٢	١٩٢	١٩٢		
غير مدين	١٩٣	١٩٣	١٩٣		
غير مدين	١٩٤	١٩٤	١٩٤		
غير مدين	١٩٥	١٩٥	١٩٥		
غير مدين	١٩٦	١٩٦	١٩٦		
غير مدين	١٩٧	١٩٧	١٩٧		
غير مدين	١٩٨	١٩٨	١٩٨		
غير مدين	١٩٩	١٩٩	١٩٩		
غير مدين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠		
غير مدين	٢٠١	٢٠١	٢٠١		
غير مدين	٢٠٢	٢٠٢	٢٠٢		
غير مدين	٢٠٣	٢٠٣	٢٠٣		
غير مدين	٢٠٤	٢٠٤	٢٠٤		
غير مدين	٢٠٥	٢٠٥	٢٠٥		</td

بـ- خصائص النشطين اقتصادياً من السكان العاندين

بلغ عدد النشطين اقتصادياً، أو أفراد القوى العاملة (العاملين والعاطلين عن العمل) من السكان العاندين في المسح ٢٢٨٩١ جملة ٩٧٣٦٨ نرداً، أي بمعدل مشاركة اقتصادية بلغت ٥٢٪. كما كان ١٧٪ من بين النشطين اقتصادياً يعملون، مقابل ٨٣٪ عاطلين عن العمل. وتبلغ نسبة النشطين اقتصادياً إلى مجموع السكان من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر (باستثناء الطلبة)، ٤٥٪. وسنحاول معرفة خصائص النشطين اقتصادياً حسب العمر، والجنس، والمستوى التعليمي.

-١ التركيب النوعي والعمري للنشطين اقتصادياً

بين الجدول (١٧) التوزيع النسبي للسكان النشطين اقتصادياً حسب العمر والجنس، حيث يفيد الجدول بأن ٧٨٪ من مجموع النشطين اقتصادياً هم من الذكور، مقابل ٢١٪ من الإناث، وهي ضعف نسبة الإناث في قوة العمل في الأردن. وبأخذ مجموع النشطين اقتصادياً، نلاحظ أن ٢٢٪ يتركزون في الفئة العمرية ٢٠ - ٢٤ سنة، تلتها في ذلك الفئة العمرية ٤٥ - ٤٩ سنة، حيث تستحوذ على ١٥٪ من مجموع النشطين اقتصادياً. ثم الفئة العمرية ٤٠ - ٤٤ سنة حيث تستحوذ على ١٣٪ من مجموع النشطين اقتصادياً. ونلاحظ فروقاً واضحة في نصيب كل فئة عمرية من النشطين اقتصادياً بين الذكور والإناث. فبينما كان ٥٪ من النشطين الذكور فوق سن الأربعين، فإن ٥٪ من النشطيات كن دون سن الـ ٢٥ سنة. وربما يعود سبب ذلك إلى أنه من الممكن أن تكون الإناث في هذا العمر قد أنهن الدبلوم المتوسط، أو المرحلة الجامعية الأولى ولم يتزوجن بعد، إذ أن هذه النسبة تبدأ في الانخفاض مع تقدم الفئات العمرية، حيث تزداد نسبة المتزوجات، وتبدأ مسؤولياتهن تجاه أسرهن وأطفالهن.

هذا وقد بلغ متوسط العمر عند الذكور النشطين اقتصادياً ٣٩.٣٪ سنة، مقابل ٢٨٪ سنة عند الإناث، و٣٦٪ سنة عند الإناث والذكور معاً.

جدول رقم (١٧)
التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً حسب العمر والجنس

المجموع	إناث	ذكور	
١٩ - ١٥	٥٠	٦٥	٣٥
١٤ - ٢٠	١٥٧	٤٥١	٢٢١
٢٩ - ٢٥	٧٤	١٦٠	٩٢
٣٤ - ٣٠	٥٢	٩٨	٦٢
٣٩ - ٣٥	١٠٨	٨٦	١٠٤
٤٤ - ٤٠	١٥٦	٧٥	١٣٩
٤٩ - ٤٥	١٨١	٤١	١٥١
٥٤ - ٥٠	١٢٨	١٤	١٠٣
٥٩ - ٥٥	٤٥	٢٠	٣٤
٤٦ - ٤٠	٢٥	-	٢٠
+٦٥	١٣	٠٨	١٢
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
عدد الحالات	١٧٩٦١	٤٩٣٠	٢٢٨٩١
متوسط العمر	٣٩,٣	٢٨,٢	٣٦,٨

-٢- توزيع النشطين اقتصادياً حسب الحالة الزوجية

يبين الجدول رقم (١٨) أن ١٨٪ من مجموع النشطين اقتصادياً هم من الذين لم يسبق لهم الزواج. بينما ٦٥٪ هم من المتزوجين، و٨٪ من المطلقات والأرامل. وتحتفل الصورة عند الذكور عنها عند الإناث، حيث نلاحظ أن ٢٥٪ من مجموع الذكور النشطين اقتصادياً هم من العزاب، مقابل ٧٤٪ من المتزوجين. غير أن الواقع يعكس ذلك عند الإناث، حيث يلاحظ أن ٦٢٪ من النشطات اقتصادياً هن من العازبات مقابل ٣٥٪ من المتزوجات. وتفسير ذلك أنه في حالة الذكور، فإن العزاب غالباً ما يكون قسم كبير منهم على مقاعد الدراسة، وأن مسؤولية المتزوجين الذكور تجاه أسرهم تزيد من مشاركتهم الاقتصادية. غير أنه في حالة الإناث، فعند زواجهن تنخفض مشاركتهن الاقتصادية، وذلك نظراً للعادات الاجتماعية السائدة، والتي ترى أن المكان المناسب للمرأة المتزوجة هي بيتها، وأن الرجل هو المسؤول عن جلب الرزق لأسرته.

جدول رقم (١٨)

التوزيع النسبي للنشيطة اقتصادياً حسب الجنس، والحالة الزوجية

الحالة الزوجية	ذكور	إناث	المجموع
أعزب (لم يسبق له الزواج)	٢٥٢	٦٢٢	٣٢١
متزوج	٧٤٢	٣٥١	٦٥٧
مطلق	٢٠٢	١١١	٤٠٤
أرمل	٢٠٢	١٢١	٣٤٠
غير مبين	٣٠٣	٥٥٠	٣٣٣
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	٢٠٠٠
عدد الحالات	١٧٩٦١	٤٩٣٠	٢٢٨٩١
	(٧٨٠٥)	(٢١٥)	(١٠٠٠)

-٣-

توزيع النشطين اقتصادياً حسب المستوى التعليمي

يبين الجدول (١٩) التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً حسب مستوياتهم التعليمية، وجنسيهم. إذ يدل الجدول على أن ٣٢٪ من مجموع النشطين اقتصادياً هم من يحملون مؤهلاً أقل من الثانوية، مقارنة مع ٢٨٪ يحملون الثانوية، و ١٦٪ من حملة الدبلوم المتوسط، بينما ٢٢٪ هم من حملة الشهادة الجامعية الأولى، فأعلى.

وتفاوت حجم النشطين اقتصادياً حسب المستوى التعليمي بين الذكور والإناث بشكل كبير. حيث نلاحظ أن المستوى التعليمي لـ ٣٨٪ من الذكور النشطين اقتصادياً أقل من الثانوية، مقابل ٨٪ من مجموع الإناث النشطات اقتصادياً. وربما يرجع ذلك إلى أن فرص العمل أمام الإناث اللواتي مزهلن التعليمي أقل من الثانوية أقل بكثير من تلك المتاحة للذكور. ولا بد من التنويه هنا بأن وجود ٣٨٪ من الذكور النشطين اقتصادياً في مستوى تعليمي أقل من الثانوية يجعل منهم قوة منافسة للعمالة الوافدة في المهن اليدوية المتوفرة (الاحلال)، وبالتالي فإن امكانية استيعابهم بسرعة في سوق العمل المحلي واردة. ويلاحظ أيضاً أن ٣٦٪ و ٣١٪ من مجموع الإناث النشطات اقتصادياً يحملن الثانوية العامة، والدبلوم المتوسط، على التوالي، مقابل ٤٪ و ١٢٪ بين الذكور.

جدول رقم (١٩)

التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً
حسب المستوى التعليمي، والجنس

المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعليمي
٣٢١	٨٩	٢٨٤	أقل من الثانوية
٢٨٥	٣٦٢	٢٦٤	الثانوية
١٦٣	٣١٥	١٢١	دبلوم متوسط
١٨٩	٢٠٠	١٨٦	بكالوريوس
١٦	٢٣	١٤	دبلوم عالي
١٤	٧	٥	ماجستير
٦	١	٨	دكتوراه
٦	٤	٦	غير مبين
المجموع			عدد الحالات
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	
٢٢٨٩١	٤٩٣	١٧٩٦١	

-٤- توزيع النشطين اقتصادياً حسب الجنس، والمحافظات

يبني الجدول (٢٠) التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً من السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، والمحافظات. حيث يلاحظ أن ٢٥٪ من مجموع النشطين اقتصادياً موجودون في محافظة العاصمة. وهذه النسبة أكثر بقليل من نصيب المحافظة من مجموع السكان (٤٨٪). بينما كان ٢٦٪ من مجموع هؤلاء النشطين اقتصادياً في محافظة الزرقاء، وهذا متطابق تماماً مع نصيبها من مجموع السكان. وكان نصيب محافظة المفرق ١٢٪، ومحافظة البلقاء ٣٪ من مجموع النشطين اقتصادياً أقل بقليل من نصيبها من مجموع السكان.

ويختلف التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً بين الذكور والإناث حسب المحافظات. إذ يلاحظ أن محافظة العاصمة استحوذت على ٥٨٪ من مجموع النشطين اقتصادياً. وهذه النسبة أكثر من نسبة السكان الإناث في هذه المحافظة (٥٥٪). ويبدو أن هذه الزيادة في نصيب محافظة العاصمة من النشطين اقتصادياً جاء على حساب النقص في المحافظات الأخرى. حيث وصل نصيب محافظات الزرقاء وإربد والمفرق والبلقاء، ٢٤٪، ١٢٪، ٨٪، و٥٪ على التوالي من مجموع النشطين اقتصادياً. وربما يعود هذا إلى أن تطلعات النساء في محافظة العاصمة أكثر من تطلعات النساء الآخريات في باقي المحافظات،

أي أن معدل المشاركة الاقتصادية أكبر في محافظة العاصمة (١٨٪)، عن باقي المحافظات، أو أن فرص العمل متوفرة أكثر في هذه المحافظة عن بقية المحافظات.

اما بالنسبة للذكر، فيلاحظ أن ٤٢٪ من مجموع النشطين اقتصادياً منهم يوجدون في عمان، مقابل ٤٧٪ منهم في محافظة الزرقاء، و ١٣٪ في محافظة إربد. وبشكل عام فإن الوزن النسبي للنشطين اقتصادياً من الذكر بين المحافظات متباين أو قريب إلى حد ما مع التقل النسبي للسكان الذكور في هذه المحافظات.

جدول رقم (٢٠)
التوزيع النسبي للنشطين اقتصادياً
حسب الجنس، والمحافظات

المحافظة	الذكر	الإناث	المجموع
العاصمة	٥٤٪	٥٨٪	٥٥٪
الزرقاء	٢٧٪	٢٤٪	٢٦٪
إربد	١٣٪	١٢٪	١٣٪
الفرق	١٪	٠٪	١٪
البلقاء	٣٪	٣٪	٣٪
الكرك	٢٪	٢٪	٢٪
الطائفية	-	-	-
معان	٢٪	-	١٪
المجموع	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
عدد الحالات	١٧٩٦١	٤٩٣	٢٢٨٩١

معدلات المشاركة النوعية

٥- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والعمر

يوضح الجدول رقم (٢١) معدلات المشاركة الاقتصادية بين العائدین من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب العمر والجنس، حيث أن أعلى معدل مشاركة اقتصادية هو بين سكان الفئة العمرية ٥٥ - ٥٩ سنة، حيث وصل إلى ٧١٪، مقارنة مع ٦٩٪ بين سكان الفئة العمرية ٥٠ - ٥٤ سنة. ويلاحظ بشكل عام أن معدلات المشاركة الاقتصادية بين الذكور أعلى

منها بين الإناث لجميع الفئات العمرية، كما يلاحظ أن هناك تبايناً بين معدلات المشاركة الاقتصادية بين الفئات العمرية لكل من الذكور والإناث، إذ يلاحظ أن معدل المشاركة الاقتصادية يبدأ منخفضاً (١١.٦٪) بين السكان الذكور من الفئة العمرية ١٥ - ١٩ سنة، ويستمر في التصاعد حتى يصل ذروته (٩٨.٣٪) للفئة العمرية ٣٥ - ٣٩ سنة فأكثر. وعند النظر إلى معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث لمجدها بشكل عام منخفضة في جميع الفئات العمرية، حيث وصل أعلى معدل مشاركة (٥٢.٩٪)، تلتها في ذلك الفئة العمرية ٢٥ - ٢٩ سنة، حيث وصل معدل المشاركة إلى (٢٣.١٪).

جدول رقم (٢١)

معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين
الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب العمر، والجنس

المجموع	إناث	ذكور	فئات العمر
٨١	٤٤	١١٦	١٩ - ١٥
٦٢٠	٥٢٩	٧١٥	٢٤ - ٢٠
٥٥٤	٣٣١	٩٢٥	٢٩ - ٢٥
٢٣٥	١٤٨	٩٦٦	٣٤ - ٣٠
٤٤٤	١٣٠	٩٨٣	٣٩ - ٣٥
٥١٧	١٢٩	٨٥٦	٤٤ - ٤٠
٦٠٦	٨٦	٩٧١	٤٩ - ٤٥
٦٩١	٦٥	٩٧٠	٥٤ - ٥٠
٧١٧	٣٢	٩٤٩	٥٩ - ٥٥
٦٨٩	١٧	٨٤٣	٦٤ - ٦٠
٢٦٣	٧٣	٤٧٥	+ ٦٥
المجموع			٢٣٧
٢٣٥			١٠١

-٦- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس، والحالة الزوجية

يبين الجدول (٢٢) معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، والحالة الزوجية. إذ يتبين أن أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية كان بين المطلقين حيث بلغ (٥٧.٩٪)، يلي ذلك معدل المشاركة الاقتصادية بين المتزوجين، إذ وصل (٤١.٦٪). وكان أدنى معدل للمشاركة الاقتصادية بين الأرامل حيث وصل (١٤٪).

وتختلف الصورة عندأخذ الجنس في الاعتبار، إذ أن معدلات المشاركة الاقتصادية بين الإناث هي أقل منها بين الذكور لمجموع الحالات الزوجية. وهناك تفاوت بين هذه المعدلات وبين الحالات الزوجية لكل من الذكور والإإناث، حيث يلاحظ أن أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية كان بين المتزوجين الذكور حيث بلغ ٢٥٪، تلتها في ذلك معدل المشاركة بين الذكور المطلقات، إذ وصل ٢٣٪، مقابل ١٦٪ بين الأرامل. وقد بلغ أعلى معدل مشاركة اقتصادية بين الإناث بين المطلقات حيث وصل ٤٨٪، وربما يعود ذلك إلى أن هذه الفئة من النساء مسؤولات بشكل كبير اقتصادياً عن انفسهن. أو قد يكون الأصل في طلاقهن عائد لعملهن، وبالتالي فهن يرغبن في البقاء في العمل لرغبتهم في المحافظة على مستقبل وظيفي جيد. وقد تلت فئة المطلقات من حيث معدل المشاركة الاقتصادية، فئة العازيات حيث وصل ٩٪، وبلغ أدنى معدل للمشاركة الاقتصادية ٥٪ بين النساء الأرامل.

وبشكل عام، فإن الفرق كبير بين الذكور والإناث بالنسبة لمعدلات المشاركة الاقتصادية لكل الفئات، وربما يعود ذلك إلى المسؤوليات الملقاة على عاتق الذكور تجاه أسرهم أكبر بكثير من تلك المطلوبة من الإناث.

جدول رقم (٢٢)
معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين
من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، والحالة الزوجية

المجموع	إناث	ذكور	
٢١١	٢٥٩	٣٥٩	لم يسبق لهم الزواج
٥١٦	١١٣	٩٦٠	متزوج
٥٧٩	٤٨٢	٩٣٣	مطلق
١٤٤	٩٥	٦٦١	أرمل
١٩٤	١١٢	٢٩٥	غير مبين
٤١٨	١٧٦	٦٨٤	المجموع

-٧ - **معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس، والمستوى التعليمي**
يبين الجدول (٢٣) معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر (باستثناء الطلبة)، حسب الجنس، والمستوى التعليمي. إذ يتضح منه بأن معدل المشاركة الاقتصادية يتناصف إلى حد كبير طردياً مع المستوى التعليمي. فقد بلغ أعلى معدل

مشاركة اقتصادية بين حملة الدكتوراه حيث وصل ٩٨٪ من مجموع هذه الفئة، تلاها في ذلك حملة الماجستير، اذ بلغ ٩٢٪، ثم البكالوريوس ووصل ٨٩٪. وكان معدل المشاركة الاقتصادية بين الذين لم يبینوا مؤهلهم العلمي ١١٪. ويبلغ معدل المشاركة الاقتصادية بين مجموع هؤلاء السكان ٤٥٪.

جدول رقم (٢٢)

معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر
(باستثناء الطلبة)، حسب الجنس، والمستوى التعليمي

المجموع	ذكور	إناث	المجموع
٤٠٧	٨٩٪	٤٢	٤٠٪
٥٥٤	٨٩٪	٢٧٦	٥٥٪
٨١١	٩٤٪	٦٧٨	٨١٪
٨٣٣	٩٦٪	٧٢٢	٨٣٪
٨٨٩	٩٤٪	٧٨٧	٨٨٪
٩٢٨	٩٤٪	٨١٤	٩٢٪
٩٨٠	٩٨٪	٨٠٠	٩٨٪
١١٦	٣٤٪	٢٢	١١٪
المجموع			٤٥٪
٢٣٪			٩٠٪

ويوجد فرق كبير في معدل المشاركة الاقتصادية بين الذكور والإناث. فقد بلغ أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية بين الذكور من حملة الدكتوراه، حيث وصل إلى ٩٨٪ مقارنة مع ٩٠٪ بين الإناث من حملة التخصص نفسه. وقد كان أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية بين الإناث من حملة الماجستير، حيث بلغ ٨١٪، مقارنة مع ٩٤٪ بين الذكور لحملة هذا التخصص. وباستثناء الفئة غير المبينة لمؤهلها العلمي، فلقد بلغ أدنى معدل للمشاركة الاقتصادية بين الذكور من حملة الشانوية العامة ٨٩٪، مقارنة مع ٢٧٪ بين الإناث للمؤهل نفسه. أما معدل المشاركة الاقتصادية بين هذه الفئة من مجموع السكان الذكور فقد بلغ ٤٪، مقارنة مع ٣٪ بين الإناث نفسها.

-٨- معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس، والمحافظات

بين الجدول (٢٤) معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين من اعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة. يتضح من الجدول أن أعلى مشاركة اقتصادية كان بين العائدين في محافظة إربد حيث بلغ ٤٢٪. على ذلك محافظة العاصمة، حيث بلغ ٤٢٪، ثم محافظة المفرق حيث بلغ ٤٢٪. وكان أدنى معدل مشاركة اقتصادية في محافظة الطفيلة، حيث وصل ٢٠٪.

ويختلف معدل المشاركة الاقتصادية بين الذكور عنده بين الإناث حسب المحافظات. فقد بلغ أعلى معدل مشاركة بين الذكور في محافظة المفرق حيث وصل ٩٧٪. بينما كان أعلى معدل مشاركة اقتصادية بين الإناث في محافظة العاصمة حيث بلغ ١٨٪. وقد تلت محافظة المفرق بالنسبة لمعدل المشاركة الاقتصادية بين الذكور محافظة إربد حيث بلغ ٦٨٪، ثم محافظة العاصمة حيث بلغ ١٨٪. وكان أدنى معدل مشاركة اقتصادية بين الذكور في محافظة الكرك، حيث وصل ٦٢٪.

أما بالنسبة للإناث فقد بلغ أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث في محافظة العاصمة حيث بلغ ١٨٪. تلتها في ذلك محافظة البلقاء (١٨٪). وبلغ أدنى معدل مشاركة اقتصادية بين الإناث في محافظة معان، حيث وصل ٣٪.

جدول رقم (٢٤)

معدل المشاركة الاقتصادية بين السكان العائدين من
أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، والمحافظات

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع
العاشرة	٦٨١	١٨٨	٤٢٥
الزقازيق	٦٤٦	١٥٧	٣٩٨
إدفو	٦٨٥	١٧٠	٤٢٩
المنوفية	٧٠٩	١٧٦	٤٢٢
البلقان	٦٧٤	١٨٥	٤١٩
الكرك	٦٢٨	٩١	٣٥٦
الطفيلة	٦٦٧	-	٢٠٦
معان	٦٥٣	٣٩	٣٤٠
المجموع	٦٧٢	١٧٦	٤١٨

ج - خصائص العاملين حالياً من السكان العائدين

١- التركيب النوعي والعمري للعاملين

دللت نتائج الدراسة بأن ٣٨٨٤ عاملة من أصل ٢٢٨٩١ قد وجدوا عملاً، بمعدل ١٧٪ من القوى العاملة العائدة. وذلك رغم قصر فترة عودتهم وظروف سوق العمل السيئة فيالأردن. وقد كان منهم ١٣٥٪ من الإناث، والباقي ٨٦٥٪ من الذكور.

بين الجدول (٢٥) بأن هناك تبايناً في توزيع العاملين حسب فئات العمر. إذ يلاحظ أن أعلى ترکز للعاملين كان بالفئة العمرية ٢٠ - ٢٤ سنة، إذ بلغ ٢١٪ من مجموع العاملين. تلت ذلك الفئة العمرية ٤٠ - ٤٤ سنة، حيث بلغ ١٦٪ من مجموع العاملين. وبلغت نسبة العاملين ١٤٪، و ١٤٪ من مجموع قوة العمل في فئتي العمر ٣٥ - ٤٥ ، ٣٩ - ٤٥ سنة. ويلاحظ أيضاً انخفاض نصيب الفئات العمرية العليا من مجموع العاملين، حيث وصلت ٢١٪، ٨٪ و ١٪ في الفئات العمرية ٥٥ - ٥٩ ، ٥٩ - ٦٤ ، ٦٤ - ٦٥ + سنة على التوالي.

وقد تفاوت توزيع العاملين حسب الفئات العمرية بين الذكور والإناث. إذ يلاحظ أن أعلى ترکز للعاملات الإناث هو في الفئة العمرية ٢٠ - ٢٤ سنة، حيث بلغ ٤٢٪ من مجموعهن. ومن الجدير ملاحظته بالنسبة لتوزيع الإناث العاملات أنه باستثناء الفئة العمرية الصغرى ١٥ - ١٩ سنة، والتي استحوذت على ٢٪ من مجموع العاملات، فإن نصيب الفئات العمرية الأخرى من العاملات يتناقض مع الارتفاع في الفئات العمرية. فبينما استحوذت الفئة العمرية ٢٠ - ٢٤ سنة على ٤٢٪ من مجموع العاملات، استحوذت الفئة العمرية التي تليها ٢٥ - ٢٩ سنة على ١٨٪. واستمرت في التناقض حيث وصلت إلى ١٪ للفئة العمرية ٥٥ - ٥٩ سنة. وعلى العكس من ذلك فإن توزيع العاملين الذكور حسب فئات العمر لا يخضع إلى نسق ثابت. إذ يلاحظ أن الفئة العمرية ١٥ - ١٩ سنة استحوذت على ٣٪ من مجموع العاملين الذكور، ثم ارتفع نصيب الفئة العمرية التي تليها (٢٠ - ٢٤ سنة) إلى ١٨٪ من مجموعهم، وتناقض نصيب فئتي العمر التاليتين ٢٥ - ٢٩ ، ٣٠ - ٣٤ سنة إلى ٥٪ ، ٦٪ من مجموع العاملين الذكور. ثم ارتفعت إلى ٧٪ من مجموع العاملين الذكور في فئتي العمر ٣٥ - ٣٩ و ٤٠ - ٤٤ سنة. ثم بدأ نصيب الفئات العمرية بالتناقض حتى وصل إلى ١٪ من مجموع العاملين الذكور للفئة العمرية ٦٥ + سنة.

اما بالنسبة لمتوسط عمر العاملين الذكور، فقد بلغ ٣٦ سنة، مقابل ٤٤ سنة لمتوسط عمر العاملات. وقد بلغ متوسط عمر العاملين ذكوراً وإناثاً معاً ٣٥١ سنة.

جدول رقم (٢٥)

التوزيع النسبي للعاملين من السكان العائدين، حسب العمر، والجنس

المجموع	إناث	ذكور	فئات العمر
٦٧	٢٧	٧٣	١٩ - ١٥
٢١٧	٤٢٥	١٨٤	٢٤ - ٢٠
٩٠	١٨٥	٧٥	٢٩ - ٢٥
٦٨	١٢٠	٦٠	٣٤ - ٣٠
١٢٠	٩٧	١٤٧	٣٩ - ٣٥
١٦٦	٩٧	١٧٧	٤٤ - ٤٠
١٤١	٢١	١٦٠	٤٩ - ٤٥
٧٢	١٩	٨٠	٥٤ - ٥٠
٢١	١٠	٢٤	٥٩ - ٥٥
٨	-	٩	٦٤ - ٦٠
١١	-	١١	+٦٥
<hr/>			
١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع
٣٨٨٤	٥٢٥	٣٣٥٩	عدد الحالات
٣٥١	٢٨٤	٣٦١	متوسط العمر

-٤ توزيع الاملين حسب الجنس، والحالة الزوجية

يبين الجدول (٢٦) التوزيع النسبي للعاملين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، والحالة الزوجية إذ لاحظ أن ٦٥٪ من المشتغلين هم من المتزوجين، بينما ٣٣٪ من المشتغلين هم من الذين لم يسبق لهم الزواج. وتختلف الصورة عندأخذ الجنس في الاعتبار، إذ يلاحظ أن ١٧٪ من المشتغلين الذكور هم من المتزوجين، مقابل ٣٪ من الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج، و٣٪ من اطلاقين والأرامل. أما بالنسبة للإناث، فيلاحظ أن ٥٨٪ من العاملات هن من اللواتي لم يسبق لهن الزواج، مقابل ٣٪ من المتزوجات و٤٪ من المطلقات والأرامل. وربما يعود الفرق الكبير بين الوزن النسبي للذكور العاملين المتزوجين من بين العاملين الذكور، والوزن النسبي للعاملات المتزوجات من بين العاملات، إلى ان مسؤولية الرجل مختلفة، وبخاصة في الحياة الزوجية، حيث تصبح مسؤولية البيت والإتفاق عليه من مسؤولية الرجل، كما ان المرأة المتزوجة تتفرغ في أغلب الأحيان لأسرتها ومنزلها، حيث نلاحظ ذلك واضحاً من نسبة العاملات النازبات التي وصلت كما ذكرنا آنفاً إلى ٥٨٪، مقابل ٣٪ بين العاملات المتزوجات.

جدول رقم (٢٦)

التوزيع النسبي للعاملين، حسب الجنس، والحالة الزوجية

	المجموع	إناث	ذكور	
لم يسبق له الزواج	٣٣٪	٥٨٪	٣٪	٢٩٣
متزوج	٦٥٪	٣٪	٧٠٪	٢٧٧
مطلق	٤٪	٢٪	١٪	١
أرمل	٣٪	١٪	٢٪	٢
غير معين	٤٪	٠٪	٣٪	٣
المجموع	٢٨٨٤	٥٢٥	٢٣٥٩	٢٣٥٩
عدد الحالات				

توزيع العاملين، حسب المستوى التعليمي

يلاحظ من الجدول (٢٧) بأن ٣١٪ من مجموع العاملين يحملون مؤهلاً أقل من الثانوية، بينما ٤٢٪ من مجموع العاملين يحملون الثانوية العامة. ومن الجدير ذكره أن ٤٧٪ من هؤلاء، المشتغلين من مؤهلهم ثانوي أو أقل يعملون عملاً مؤقتاً. تلي ذلك الفئة التي تحمل البكالوريوس، وتشكل ٢٢٪ من مجموع العاملين. ثم الفئة التي تحمل الدبلوم المتوسط، وتشكل ٦٪ من مجموع العاملين. أما حملة الدبلوم العالي فاعلى، فيشكلون ٦٪ من مجموع العاملين. وإذا اعتبرنا حملة البكالوريوس فأعلى (المستوى الجامعي) كفئة واحدة، فإنهم يشكلون ٢٨٪. وإذا قارنا هذه الأرقام بالمستوى التعليمي للأردنيين العاملين المقيمين في الأردن، فإننا نلاحظ أن العاملين من العائدين ذوي مستويات تعليمية أعلى بكثير، فعلى سبيل المثال إن نسبة حملة المؤهل الجامعي بين المقيمين العاملين وصل إلى ٧٪ عام ١٩٩٠، حسب النتائج الأولية لمسح السكان والصحة الأساسية الذي أجرته دائرة الاحصاءات العامة عام ١٩٩٠، مقابل ٢٨٪ بين العاملين من العائدين.

جدول رقم (٢٧)

التوزيع النسبي للعاملين من السكان العائدين،

حسب الجنس، والمستوى التعليمي

المجموع	إناث	ذكور	
٣١٣	٨٤	٣٤٩	أقل من الثانوية العامة
٤٤٤	٢٣٤	٢٤٥	الثانوية
١٥٦	٤٣٩	١٢٥	دبلوم متوسط
٢٢٠	٢٧٤	٢١١	بكالوريوس
١٧١	٣٤	١٤	دبلوم عالي
٢٤	٢١	٢٥	ماجستير
٢١	٢٠	٢٤	دكتوراه
٦	٢	٧	غير مبين
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	المجموع
٢٨٨٤	٥٢٥	٣٣٥٩	عدد الحالات

٤- توزيع العاملين حسب المحافظات

يبين الجدول (٢٨) توزيع العاملين، حسب المحافظات، والجنس، إذ يلاحظ أن محافظة عمان استحوذت على ٥٩٪ من مجموع العاملين، على الرغم من أنها استوعبت فقط ٥٥٪ من مجموع السكان العائدين، تلتها في ذلك محافظة الزرقاء، حيث كان نصيبها من مجموع العاملين ١٢٪، مقارنة ب٢٥٪ نصيبها من مجموع العائدين. وإذا ما أخذ نصيب المحافظتين، أي عمان والزرقاء، من السكان (٨٢٪)، نجد أنه مساوياً تقريباً لنصيبهما من مجموع العاملين (٨١٪). وربما نستنتج من ذلك أن جزءاً من العمال القاطنين في الزرقاء يعملون في عمان. أما محافظة إربد، فقد استحوذت على ١٢٪ من مجموع العاملين، وهذه النسبة أقل من نصيب هذه الفئة من السكان العائدين الذي بلغ ١٣٪. ثم تلتها في ذلك محافظة البلقاء، التي استحوذت على ٤٪ من مجموع العاملين العائدين، وبقية المحافظات كان نصيبها ٤٪ من مجموع العاملين العائدين.

جدول رقم (٢٨)
التوزيع النسبي للعاملين، حسب المحافظات، والجنس

المجموع	إناث	ذكور	
٥٩٪	٦٨٪	٥٧٪	عمان
٢٢٪	١٧٪	٢٢٪	الزرقاء
١٢٪	٩٪	١٣٪	إربد
١٪	٤٪	٢٪	الفرق
٣٪	٣٪	٣٪	البلقاء
٪	-	٪	الكرك
-	-	-	الطائفية
٪	-	٪	معان
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المجموع
٣٨٨٤	٥٢٥	٣٣٥٩	عدد الحالات

٥- توزيع العاملين، حسب طبيعة العمل الحالي:

يبين الجدول (٢٩) التوزيع النسبي للعاملين، حسب طبيعة العمل الحالي، والجنس. إذ يلاحظ أن ٤٣٪ من مجموع العاملين يعملون عملاً دائمًا، مقارنة بـ ١٠٪ ، ٨٪ ، ٤٪ يعملون بعقد، أو بعمل مؤقت على التوالي. وهناك تفاوت ملحوظ بين الذكور والإإناث، فيما يتعلق بتوزيعهم حسب طبيعة العمل، حيث يتضح من الجدول المذكور أن ٧٪ ، ٤٪ من العاملين الذكور يعملون عملاً دائمًا، مقابل ٢٪ من مجموع الإناث يعملن عملاً دائمًا. وفي الوقت نفسه يلاحظ أن العاملات يعفنن ٢١٪ من مجموع العاملات، مقابل ٥٪ من مجموع العاملين الذكور يعملون بعقد. وفيما يتعلق بالعمل المؤقت، يلاحظ أن ٤١٪ من مجموع العاملين الذكور يعملون مؤقتاً، بينما ٣٥٪ من الإناث العاملات يعملن مثل هذا العمل. وربما يعود السبب في ارتفاع هذه النسبة إلى ظروف سوق العمل السيئة، أو عدم رغبة أصحاب العمل في تشغيلهم بشكل دائم ليتجنبوا دفع مساهمات الضمان الاجتماعي.

جدول رقم (٢٩)
التوزيع النسبي للعاملين، حسب الجنس، وطبيعة العمل الحالي

المجموع	إناث	ذكور	
٣٩٤	٣١٢	٤٧	عمل دائم
١٠٣	٢١٧	٨٥	عمل بعقد
٤٠٨	٣٥٠	٤١٧	عمل مؤقت
٩٥	١٢٠	٩١	غير مبين
١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع
٣٨٨٤	٥٢٥	٣٣٥٩	عدد الحالات

٦- توزيع العاملين، حسب مجموعات المهن

بين الجدول (٣٠.) التوزيع النسبي للعاملين حسب المجموعات المهنية، والجنس. إذ يلاحظ أن مجموعة عمال الانتاج والنقل استحوذت على ٢٧٪ من مجموع العاملين، وتلتها في ذلك مجموعة العاملين في البيع حيث ضمت ١٦.٨٪ من مجموع العاملين. بينما استحوذت مجموعة المختصين والفنين ومجموعة الاداريين على ١٥.٦٪ و ٣.٥٪ من مجموع العاملين، وقد كان نصيب القوات المسلحة عالياً مقارنة مع بقية المجموعة المهنية حيث بلغ ١٣.٢٪ من مجموع العاملين. ويتباين توزيع العاملين على مجموعات المهن حسب الجنس. حيث يلاحظ أن أعلى ترکز للعاملات هو في فئة المختصين والفنين، حيث بلغ ٧.٣٪ من مجموعهن، مقابل ١٣.٣٪ فقط من مجموع العاملين الذكور للمجموعة نفسها. وربما يعود ذلك إلى أن قسمًا كبيراً من الإناث يعملن كمدرسات، ويندرجن وبالتالي تحت هذه المجموعة المهنية. هذا وقد بلغت نسبة العاملات في مجال الكتابة ١٤.٥٪ من مجموع العاملات، مقارنة بـ ٤٪ من مجموع العاملين الذكور يعملون بالمجموعة المهنية نفسها. وقد كان أعلى ترکز للعاملين الذكور في مجموعة عمال الانتاج والنقل حيث بلغ ٢٨.٨٪ من مجموع العاملين الذكور، مقارنة بـ ١٥.٥٪ من مجموع العاملات الإناث يعملن بالمجموعة نفسها. كما استحوذت مجموعة مهن عمال البناء والقوات المسلحة على ١٨.٨٪ و ١٥.٢٪ من مجموع الذكور على التوالي، مقابل ٤٪ و ٢٪ من مجموع العاملات بالمهن نفسها.

جدول رقم (٣٠.)
التوزيع النسبي للعاملين، حسب الجنس، والمجموعات المهنية

المهنة	ذكور	إناث	المجموع	المجموع
المختصون والفنانين	١٣.٣	٣٠.٧	٤٣.٠	٣٨٨٣
الإداريون	٣.٩	٦.٠	٩.٥	٥٢٥
العاملون في مجال الكتابة	٤.١	١٤.١	١٨.٢	٢٨٨٤
العاملون في البيع	١٨.٨	٤.٢	٢٣.٠	
العاملون في الخدمات	٥.٠	٤.٠	٩.٠	
العاملون في الزراعة	١.٧	٢.٢	٣.٩	
العاملون في الانتاج والنقل	٢٨.٨	١٥.٥	٤٤.٣	
القوات المسلحة	١٥.٢	٢.٢	١٧.٤	
غير مدين	٩.١	١٩.٦	٢٩.٧	
عدد الحالات				

نهاية البرنامج المنشئ، حسب النشاط الاقتصادي للمؤسسة

يبين الجدول (٢١) التوزيع النسبي للعاملين من السكان العائدين، حسب النشاط الاقتصادي المحسّسة التي يعملون بها والجنس. حيث تشير الأرقام إلى أن ١٦٪ من مجموع العاملين يعملون في مجال الخدمات الاجتماعية والجماعية والشخصية. و ٣٤٪ من مجموع العاملين يعملون في تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق. وإن ٣٠٪ ، ٢٣٪ ، ٢٥٪ ، ٢٧٪ من مجموع العاملين يعملون في الصناعات التحويلية، خدمات التحويل والتأمين والعقارات والأعمال، التشييد والبناء، النقل والتخزين والمواصلات، وفي الزراعة الصيد والغابات وصيد الأسماك على التوالي. وتتبادر هذه التوزيعات على الأنشطة الاقتصادية حسب الجنس. إذ يلاحظ من الجدول المذكور أن ٧١٪ من مجموع العاملات الإناث يعملن في أنشطة الخدمات الاجتماعية والجماعية والشخصية، مقابل ٤٨٪ من مجموع العاملين الذكور. ويلاحظ أيضاً أن ٢٥٪ من مجموع العاملين الذكور يعملون في تجارة الجملة والمفرق والمطاعم والفنادق، مقابل ١٣٪ من مجموع الإناث العاملات. ويلاحظ كذلك أن هناك تقاربًا بين نسبة العاملين من الذكور في الصناعات التحويلية، إذ بلغت ٧٪، مع تلك من الإناث العاملات في الصناعة نفسها، حيث بلغت ٠٪.

جدول رقم (٢١)

التوزيع النسبي للعاملين، حسب الجنس، والنّشاط الاقتصادي الذي يعملون به

المجموع	إناث	ذكور	
٢١	٠٨٪	٢٣٪	الزراعة والصيد والغابات وصيد الأسماك
٦٦٪	-	٧٪	الثاجم والمعاجر والمقالع
٦٧٪	٧٠٪	٧٢٪	الصناعات التحويلية
٥٥٪	-	٥٪	الكتويان والماء والغاز
٢٨٪	١١٪	٣٪	التشييد والبناء
٢٤٪	١٣٪	٢٥٪	تجارة الجملة والمفرق والمنظيم والفنادق
٤٢٪	١٪	٢٦٪	النقل والتخزين والمواصلات
٣٪	٩٪	٢٦٪	خدمات التحويل والتأمين والعقارات والأعمال
٦٧٪	٧١٪	٤٨٪	الخدمات الاجتماعية والجماعية والشخصية
المجموع			
عدد الحالات			
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	
٣٨٨٤	٥٢٥	٣٢٥٦	

٨- توزيع العاملين، حسب الجنس، وسنوات الخبرة

يبين الجدول (٣٢) التوزيع النسبي للعاملين من العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس، وسنوات الخبرة. حيث يلاحظ أن ١١٪ من مجموع العائدين لا توجد لديهم خبرة سابقة. بينما ٤٢٪ من العاملين لديهم خبرة تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات، كما أفاد ٨٪ من مجموع العاملين بأن خبراتهم تراوحت بين ١١ و ١٥ سنة، وكذلك ٩٪ من العاملين تراوحت خبراتهم بين ١٦ سنة و ٢٠ سنة. وما يلفت الانتباه النسبة العالية من العاملين الذين لم يبيتوا عدد سنوات الخبرة لديهم. ويتفاوت التوزيع النسبي للعاملين الذكور عن العاملات الإناث فيما يتعلق بسنوات الخبرة. إذ يتضح من الجدول أن ١٩٪ من مجموع الذكور العاملين لديهم خبرة تتراوح بين ١ - ٥ سنوات مقابل ٣٧٪ من مجموع الإناث العاملات لهن الخبرة نفسها. كما يتبين أن ١١٪ من مجموع الذكور العاملين لديهم خبرة تزيد عن عشر سنوات مقابل ١٢٪ من الإناث لهن هذه الخبرة. وبشكل عام، فإن الذكور العاملين لديهم سنوات خبرة تزيد عن خبرة الإناث، إذ بلغ متوسط سنوات الخبرة عند الذكور العاملين ١٣.١ سنة، مقابل ٧.٥ سنة متوسط سنوات الخبرة عند الإناث العاملات. وربما يعود ذلك إلى أن جزءاً كبيراً من الإناث يترکن العمل بعد زواجهن ليتفرغن إلى العناية بأسرهن وأولادهن.

جدول رقم (٣٢)

التوزيع النسبي للعاملين، حسب الجنس، وسنوات الخبرة

المجموع	ذكور	إناث	المجموع
١١٪	١١٪	٨٪	لاتوجد خبرة
٤٢٪	٣٧٪	١٩٪	٥ - ١
٦٪	١٠٪	٥٪	١٠ - ٦
٨٪	٥٪	٩٪	١٥ - ١١
٨٪	٤٪	٩٪	٤٠ - ٤٦
٩٪	١٥٪	٦٪	٢٥ - ٢١
١٠٪	١٪	٥٪	+٢٦
٢٢٪	٣٠٪	٣٢٪	غير مبين
٣٨٨٤	٥٢٥	٣٣٥٩	عدد الحالات
٩٪	٥٪	١٠٪	متوسط سنوات الخبرة

٩- توزيع العاملين، حسب طبيعة العمل، والمستوى التعليمي

يوضح الجدول (٣٣) التوزيع النسبي للعاملين حسب طبيعة العمل، والمستوى التعليمي، إذ يتبين منه أن هناك تفاوتاً في المستوى التعليمي بين العاملين حسب طبيعة عملهم. فبينما كان ٥٣٪ من الذين وجدوا عملاً دائماً هم من مستواهم التعليمي أقل من الثانوية، كان ١٠٪ من الذين عملوا بعقد، وكذلك ٣٦٪ من الذين عملوا عملاً مؤقتاً يحملون نفس المؤهل التعليمي، أما بالنسبة لحملة مؤهل الثانوي، فقد شكلوا ٢٥٪ ١٤٪، و ٢٧٪ من مجموع العاملين عملاً دائماً، والعاملين بعقد، والعاملين عملاً مؤقتاً، على التوالي.

وقد شكل حملة الدبلوم المتوسط ١٤٪ من مجموع العاملين عملاً دائماً، و ٢١٪ و ١٥٪ من مجموع العاملين بعقد، والعاملين مؤقتاً، على التوالي. أما حملة المؤهلات الجامعية، فقد شكلوا ٣١٪ من مجموع العاملين عملاً دائماً، و ٢٢٪ و ٥٢٪ و ٢٠٪ من مجموع العاملين بعقد، والعاملين عملاً مؤقتاً، على التوالي.

ويلاحظ بشكل عام، أن اغلبية الذين يحملون عملاً مؤقتاً هم من حملة الثانوية فأقل (٦٤٪). وربما يكون هذا سبباً في عدم تمكنتهم من العثور على عمل دائم أو بعقد، كما يلاحظ أيضاً أغلبية العاملين بعقد (٥٢٪) هم من حملة المؤهلات الجامعية. وربما يعود السبب في توجيه الجامعيين للعمل بعقد، حصولهم على رواتب عالية من خلال هذا النوع من عقود العمل.

جدول رقم (٣٣)
التوزيع النسبي للعاملين من العائددين،
حسب مدة العمل، والمستوى التعليمي

المجموع	عدد الحالات	١٥٣	٦١	١٠٠	١٠٠	١٥٨٤	٣٦٩	١٠٠٪	٣٥٪	٢٨٪	١٥٪	١٦٪	٢٪	١٪	
أقل من ثانوي	ثانوي	دبلوم متوسط	بكالوريوس	دبلوم عالي أو علمي	غير مدين			عمل دائمة	عمل بعقد	عمل مؤقت	غير مدين				

-١٠

توزيع العاملين، حسب المجموعات المهنية،

والنشاط الاقتصادي للمؤسسة التي يعملون بها

بين الجدول (٣٤) التوزيع النسبي للعاملين حسب تخصصهم، والنشاط الاقتصادي للمؤسسة التي يعملون بها. ويلاحظ أن هناك تفاوتاً كبيراً في توزيع تخصصات العاملين المهنية على الأنشطة الاقتصادية. إذ عمل ٤٢٪ من المتخصصين والفنين ومن اليهم في قطاع الخدمات الاجتماعية، و٨٪ منهم في خدمات التمويل والتأمين والعقارات، و٥٥٪ و٢٦٪ في قطاعي تجارة الجملة والمفرق والمطاعم والفنادق، والصناعات التحويلية، على التوالي. أما بقية القطاعات الاقتصادية، فقد استحوذت على ٣٨٪ من مجموع المتخصصين والفنين.

وبالنسبة للإداريين والعاملين في الإدارة، فقد تركز ٣١٪ منهم في قطاع تجارة الجملة والمفرق والمطاعم والفنادق، و٢٥٪ و٨٪ و١٧٪ و١٤٪ في كل من قطاعات الخدمات الاجتماعية، خدمات التمويل والتأمين، وقطاع الصناعات التحويلية. واستحوذت بقية القطاعات على ١١٪ من مجموع الإداريين والعاملين في الإدارة.

اما العاملون في الأعمال الكتابية، فقد كان أعلى ترکز لهم في قطاع الخدمات الاجتماعية والجماعية والشخصية، حيث بلغ ٤٩٪، تلتها في ذلك قطاع تجارة الجملة والمفرق حيث عمل فيه ٢٣٪ منهم العاملين في الأعمال الكتابية. وكان أدنى ترکز لهذه الفئة من المهن (٤٠٪) في قطاع التعدين. وبالنسبة للعاملين في البيع، فقد بلغ أعلى ترکز لهم حيث وصل ٥٨٪ من مجموعهم في قطاع تجارة الجملة والمفرق والمطاعم والفنادق، وتلتها في ذلك قطاع الخدمات الاجتماعية حيث استحوذ على ٧٪ من العاملين في هذه المهن. وبلغ أدنى ترکز لهذه الفئة في قطاعي التعدين، والتشييد والبناء، حيث بلغ ٦٪. أما العاملون في قطاع الخدمات، فقد بلغ أعلى ترکز لهم في قطاعي الخدمات الاجتماعية وتجارة الجملة والمفرق، حيث بلغ الاول ٤٦٪، الثاني ٤٣٪، من مجموع العاملين. وكان أدنى ترکز لهذه الفئة في قطاع خدمات التمويل والتأمين، حيث بلغ ٥٪.

تركز ٦٣٪ من عمال الانتاج والنقل في قطاع الخدمات الاجتماعية، و١٧٪ منهم في قطاع الصناعات. وقد كان أدنى ترکز لهم في قطاع خدمات التمويل والتأمين، حيث بلغ ٧٪ من مجموع العاملين في هذا القطاع. أما بالنسبة للعاملين في القوات المسلحة، فمن الطبيعي ان يكونوا جميعهم في قطاع الخدمات الاجتماعية والجماعية والشخصية، حيث يشمل العاملين في القطاع العام.

جدول رقم (٣٤)

التوزيع النسبي للعاملين حسب المجموعات المهنية
والنشاط الاقتصادي الذي يعملا بهم

الإذاعة	الطبخ	المطبخ	الخدمات	التجزيل	تجارة الجملة	النثاث	الكمبراد	الصناعة	الطبخ	الخدمات	عدد
المتخصصون والمتخصصون بالغير											
ومسئلي إلبيس	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
الأداريون والماملعون	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
في الإدارة	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
الماملون في مجال	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
الكتابة	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
العاملون في البيع	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
الماملون في الخدمات	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
الماملون في الزراعة	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
عمال الاتجاح والتقل	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
والعمال	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠
التراث المسلح	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١١
غير مبين	٢١٣	٢٩٦	٣٠٣	٣٧٥	٣٩٧	٤٣٥	٤٥٩	٤٨٣	٤٩٦	٥٣٧	٦٧٠

١١- توزيع العاملين، حسب المهنة، والمستوى التعليمي

يدين الجدول (٣٥) التوزيع النسبي للعاملين من العائدين حسب المهنة والمستوى التعليمي. حيث يلاحظ بشكل عام أنه كلما ارتفع مستوى المهنة كلما زاد المستوى التعليمي للعاملين فيها. ويوضح الجدول أن ٠٤٤٪ من مجموع المتخلفين والفنين هم من حملة البكالوريوس، و٢٨٥٪ منهم هم من حملة دبلوم المتوسط. وقد كان ٢٥٪ من هذه الفئة فقط من يحملون مؤهلاً أقل من الثانوي. أما الإداريون أو العاملون في الإدارات، فقد كان تركزهم في فئات التعليم العالية، حيث أن ٢٦٥٪ هم من حملة البكالوريوس فأعلى، و٤٧٪ منهم كانوا من حملة دبلوم متوسط. أما الذين مؤهلهم التعليمي أقل من ثانوي فقد شكلوا ٧٩٪ من مجموع العاملين في الإدارات.

أما العاملون في مجال الكتابة فقد شكل حملة الثانوية العامة ٣٩٪ من مجموعهم، وشكل حملة الدبلوم المتوسط أيضاً ٤٢٪ من مجموعهم. وقد كان ٢٤٪ من مجموع العاملين في هذه المهنة من الجامعيين. ونلاحظ هنا أن نصيب الجامعيين في هذه المهنة بدأ يتراجع قياساً بالمتخصصين الفنيين والعاملين في الإدارات. وبالنسبة للعاملين في أعمال البيع، فقد كان أعلى تركز لهم في المؤهلات الأقل من ثانوي، حيث شكلوا ٣٧٪ من مجموعهم، وكان ٥٢٪ من مجموعهم من الجامعيين.

وبالنسبة للعاملين في الخدمات، فقد كان ١١٪ منهم هم من مستواهم التعليمي أقل من ثانوي، و٢٨٪ من حملة الثانوية. أما الجامعيون، فقد شكلوا ٤٪ من مجموع العاملين في الخدمات. أما العاملون في الانتاج والنقل، فقد كان ٥٥٪ من مجموعهم من مستواهم التعليمي أقل من ثانوي، مقابل ٢٥٪ منهم يحملون الثانوية العامة. وبالنسبة للذين عملوا في القوات المسلحة، فقد كان ٧٣٪ من مجموعهم يحملون مؤهلاً يقل عن الثانوية العامة.

جبل رسم (٣٥)

التعذيب النسبي للسايبي، حسب المنهـة، والمنـى التعليمـي

الثانوية	أول من ثانوي	ثانوي	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	غير	غير	البعض
الثانوية	أول من ثانوي	ثانوي	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	غير	غير	غير
الشخصون والفنون	-	٤٢٠	٤٨٠	٦٣٠	٧٤٠	٩٣٠	١٠٩٠	١٠١٠
الإدارية	-	٢٧٠	٤٧٠	٦٠٠	٧٠٠	٩٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
العاملون في مجال الكتابة	-	٣٩٠	٦٧٠	٩٣٠	١٣٣٠	٢٦٣٠	٣٩٠	٣٩٠
العاملون في البيع	-	٦٧٠	١٦٦٠	٣٧٢	٥٣٣	٩٣٣	١٣٣٠	١٣٣٠
العاملون في الخدمات	-	٢٨٩	٤٢٤	٦٨٤	٩٣٤	١٣٤٠	١٣٤٠	١٣٤٠
العاملون في الزراعة	-	٦٢٧	١٨٦	٣٦٦	٦٣٦	٩٣٦	١٣٦٠	١٣٦٠
العاملون في الإنتاج والتكنل	-	٢٥٥	٥٥٥	٩٥٥	١٣٥٥	٢٣٥٥	٣٣٥٥	٣٣٥٥
التراث المسلح	-	٣٣٩	٩٣٩	٢٣٩	٥٣٩	١٣٩٠	٢٣٩٠	٣٣٩٠
غير مبين	٣٢٩	٩٢٩	٢٩٣	٦٣٣	١٣٣٠	٣٣٣٠	٦٣٣٠	٩٣٣٠

د- خصائص العاطلين عن العمل من السكان العائدين

بلغ عدد العاطلين عن العمل بين العائدين ١٩٠٧٠ شخصاً، وهم يشكلون حوالي ٨٣٪ من مجموع قوة العمل العائدة المدروسة. حيث سيتم مناقشة خصائصهم، ومعدل البطالة بينهم حسب متغيرات مختلفة. وستتناول في الجزء التالي أهم خصائصهم الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية.

أولاً: الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية للعاطلين عن العمل من السكان العائدين.

-١- التركيب النوعي، والعمرى للعاطلين عن العمل

دللت نتائج الدراسة أن ٧٦.٨٪ من مجموع العاطلين عن العمل شملتهم الدراسة، هم من الذكور، وأن ٢٣.٢٪ منهم هم من الإناث. وهذا يتناسب إلى حد كبير مع نصيب كل من الجنسين في قوة العمل العائدة حيث بلغ نصيب الذكور ٧٨.٥٪ من مجموع قوة العمل، مقابل ٢١.٥٪ من الإناث.

يبين الجدول (٣٦) توزيع العاطلين عن العمل، حسب الفئات العمرية، والجنس. ويتبين من الجدول أن ٤١٪ من مجموع العاطلين يتراكم في الفئة العمرية ٢٤-٢٠ سنة، تليها في ذلك الفئة العمرية ٤٥-٤٩ سنة، حيث أن ١٥٪ من العاطلين يقع في هذه الفئة العمرية. ونلاحظ من الجدول بأن هناك فروقاً كبيرة بين العاطلين عن العمل فيما يتعلق بتوزيعهم العمري حسب الجنس، حيث يلاحظ أن الإناث العاطلات عن العمل يتراكمون في الفئات العمرية الصغيرة، إذ أن ٦٨٪ من مجموعهن هن من أعمارهن أقل من ٣٠ سنة، بالمقارنة مع ٢٧٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل للفئة العمرية نفسها. وربما يكون سبب ذلك هو أن الإناث يتفرعن لبيوتهن وأسرهن مع تقدم العمر، وبذلك ينسحبن من قوة العمل مبكراً.

أما بالنسبة لمتوسط العمر، فإننا نلاحظ أن متوسط عمر العاطلين عن العمل هو ٣٧.٢ سنة. إلا أن متوسط عمر الذكور العاطلين عن العمل بلغ ٤٠ سنة، وهو أكبر من متوسط عمر العاطلات عن العمل الذي بلغ ٢٨.٢ سنة، وربما يعكس الارتفاع في عمر الذكور المتعلمين (٤٠ سنة) صعوبة حصولهم على عمل في الأردن مستقبلاً.

جدول رقم (٣٦)
النوع النسبي للحالات غير المتمل، حسب الجنس، والعمر

المجموع	إناث	ذكور	
١٩٥	٧٠	٤٢	١٩ - ١٥
٢٢١	٤٥	١٥١	٢٤ - ٢٠
٩٣	١٥٧	٤٧	٢٩ - ٢٥
١٦	٥٠	١٥	٣٤ - ٣٠
٩٦	٨	١٠	٣٩ - ٣٥
١٣٣	٧٢	٦٢	٤٤ - ٤٠
١٥٣	٤٣	١٨٦	٤٩ - ٤٥
١١٠	١٣	١٣٩	٥٦ - ٥٠
٤٨	٢	٦١	٥٩ - ٥٥
٢٢	-	٢٨	٦٤ - ٦٠
١٣	٨	١٤	+٦٥
المجموع			
١٠٠.٠	١٠٠.٠	١٠٠.٠	
١٩٠.٧	٤٤.٥	١٤٦.٢	عدد الحالات
(١٠٠.٠)	(٢٣.٢)	(٧٦.٨)	
٣٧.٢	٢٨.٢	٤٠.٠	متوسط العمر

-٢ توزيع العاطلين عن العمل، حسب الحالات الزوجية

يوجد علاقة كثيرة بين الأحوال المعيشية (الاجتماعية والاقتصادية) للبطالة، وبين الحالة الزوجية للعاطلين عن العمل. إذ أن انتشارهن في الحالات التي ينبع العمل لهم أكثر تأثيراً بهذا الآثار، نظراً لمسؤوليتهم لتأمين احتياجاتهم، أسرهم (المتحدة). يجدر بهم في حالة مجرد معالين.

بين الجدول (٣٧) توزيع العاطلين عن العمل حسب الحالة الزوجية، والجنس، إذ يلاحظ أن ١٣٪ من مجموع العاطلين عن العمل أنهم غير متزوجون، رغم الزواج، مقابل ٦٥٪ متزوجون، ويلاحظ الفرق في هذا المجال بين الذكور والإناث، إذ أن ٣٪ من الإناث العاطلات عن العمل لم يسبق لهن الزواج، مقابل ٢٤٪ بين الذكور العاطلين عن العمل. بينما تجد أن ١٧٪ من الذكور العاطلين عن العمل متزوجون، مقابل ٧٣٪ بين العاطلات عن العمل.

جدول رقم (٣٧)

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل

حسب الجنس، وأحواله الزوجية

الحالة الزوجية	ذكور	إناث	المجموع
أعزب (لم يسبق له الزواج)	٢٤٢	٦٢٧	٣٣١
متزوج	٧٥١	٣٤٧	٦٥٧
مطلق	١٠٠	١٠٠	٢٠٠
أرمل	١٢٠	١٢٠	٩٥
غير مبين	٣٠	٣٠	٦٠
المجموع		١٠٠٠	١٠٠٠
عدد الحالات		٤٤٥	١٩٠٧

- ٣ - توزيع العاطلين عن العمل، حسب الجنس، والمستوى التعليمي

يلاحظ من الجدول (٢٨) بأن ٢٣٪ من العاملين عن العمل يحملون مؤهلاً أقل من الثانوية، بينما ٢٩٪ منهم يحملون الثانوية العامة، ١٦٪ يحملون الدبلوم المتوسط، و ٣٪ يحملون مؤهلاً جامعياً ويلاحظ أن هناك فروقاً كبيرة بين المستويات التعليمية للعاطلين عن العمل اذا ما أخذنا جنسهم في الاعتبار. حيث تبين الأرقام بأن ٣٩٪ من الذكور العاطلين عن العمل يحملون مؤهلاً أقل من الثانوية، مقابل ٨٪ من العاطلات عن العمل، وأن ٢٦٪ من الذكور يحملون الثانوية العامة، مقابل ٣٧٪ بين الإناث. ونلاحظ الفرق الكبير أيضاً عند النظر إلى حملة الدبلوم المتوسط، إذ أن ١٢٪ من الذكور العاطلين عن العمل يحملون هذا المؤهل مقابل ١٪ من العاطلات عن العمل يحملن المؤهل نفسه، وبنفس الوقت فإنه يتبيّن من الجدول المذكور بأن ٢١٪ من العاطلات عن العمل يحملن البكالوريوس أو الدبلوم العالي، مقابل ٥٪ بين الذكور. وبشكل عام، فإننا نلاحظ أن مستويات التعليم من الثانوية وحتى الدبلوم العالي بين العاطلين عن العمل هي أعلى بين الإناث منها بين الذكور.

جدول رقم (٢٨)

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل، حسب الجنس، والمستوى التعليمي

المجموع			النثاء
	إناث	ذكور	
٣٢٢	٨٩	٣٩٣	أقل من الثانوية
٢٩٣	٣٧٨	٢٦٩	ثانوية
١٦٥	٣١١	١٢٠	دبلوم متوسط
١٨٣	١٩١	١٨١	بكالوريوس
١٦	٢١	١٤	دبلوم عالي
١١	٥	٦	ماجستير
٠٣	١	٤	دكتوراه
٦	٤	٦	غير معين
		المجموع	
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	
١٩٠٧	٤٤٥	١٤٦٢	عدد الحالات

ويمكن أن نستدل من أن وجود ٦٥٪ من الذكور العاطلين عن العمل في مستوى تعليمي ثانوي فأقل يجعل طموحهم الوظيفي ضعيفاً. وقد ينجحوا في منافسة العمالة الراوادة في المهن اليدوية المتوفرة (الإحلال)، أو قد يتوجهون نحو الاستثمار في مشاريع خاصة بهم، وبخاصة المشاريع التجارية. كما يمكن أن نستدل من توزيع العاطلين عن العمل حسب مستواهم التعليمي بأن سبب البطالة ليس هيكلياً، بل هو ضعف الطلب الاقتصادي، أو نقص في فرص العمل.

٤- توزيع العاطلين عن العمل، حسب الجنس، والمحافظات

يبين الجدول (٣٨) الترتيب النسبي للعاطلين عن العمل من السكان العائدين حسب الجنس، والمحافظة. ويتناول توزيع العاطلين عن العمل حسب المحافظات حيث يلاحظ أن ٤٣٪ من العاطلين عن العمل يتواجدون في محافظة العاصمة. تليها في ذلك محافظة الزرقاء، التي شملت ٢٧٪ من مجموع العاطلين عن العمل، ثم محافظة إربد التي كان نصيبها ١٣٪، ومحافظة البلقاء التي استحوذت على ١٣٪ من مجموع العاطلين عن العمل. أما بقية المحافظات الأربع، فقد استحوذت على ١٥٪ من المجموع.

ويختلف توزيع العاطلين عن العمل على المحافظات بين الذكور والإناث. إذ يلاحظ أن الوزن النسبي للذكور العاطلين عن العمل بلغ ٥٣٪ في محافظة العاصمة، وبلغ ٢٨٪ و ١٣٪ و ٣٢٪ في محافظات الزرقاء، وإربد، والبلقاء، على التوالي، بينما وصل نصيب المحافظات الأربع الباقية ٤٤٪ من مجموع العاطلين عن العمل. وفيما يتعلق بالإناث العاطلات عن العمل، فقد استحوذت محافظة العاصمة على ٥٧٪ من مجموعهن. كما استحوذت كل من محافظات الزرقاء، وإربد، والبلقاء، على ٧٪ و ١٢٪ و ٣٥٪ من مجموع العاطلات عن العمل، على التوالي.

جدول رقم (٣٩)

الترتيب النسبي للعاطلين عن العمل،

حسب الجنس، والمحافظات

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع
العاصمة	٥٣٪	٥٧٪	٥٤٪
الزرقاء	٢٨٪	٢٥٪	٢٧٪
إربد	١٣٪	١٢٪	١٣٪
المنطقة	١٪	٠٪	١٪
البلقاء	٣٪	٣٪	٣٪
الكرك	١٪	١٪	٢٪
الطفيلية	—	—	—
معان	٢٪	—	٢٪
المجموع	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
عدد الحالات	١٤٦٠٢	٤٤٠٥	١٩٠٧

٩- توزيع العاطلين عن العمل، حسب المهمة الرئيسية السابقة

بين الجدول (٢) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل، حسب الجنس، والمهمة الرئيسية السابقة. حيث يلاحظ أن ٣٠.٨٪ من مجموع العاطلين عن العمل كانوا يتركزون في مهن عمال الانتاج والنقل والعمال، وأن ١٦.٦٪ منهم متخصصون وفنانون، و١٤.٦٪ منهم كانوا من العاملين في الأعمال الكتابية. وبختلاف التوزيع ابتدئي المسايق للعاطلين عن العمل كثيراً بين الذكور منهم والإإناث، ففي حين يجد أن أعلى تركيز للإناث انقطاعات عن العمل هو في فئة المتخصصين والفنانين، حيث بلغ ٢٩.٧٪ من مجسوعهن، مقابل ١٢.٦٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل في هذه الفئة. ونجد أن أعلى تركيز للذكور العاطلين عن العمل كان في فئة عمال الانتاج والنقل، حيث بلغ ٤٣.٥٪ من مجسوعهم، مقابل ١٥.٥٪ من مجموع الإناث للفئة نفسها. وإن ارتفاع نسبة الذكور العاطلين عن العمل الذين عملوا بالانتاج، قد يبعدهم منافسين أقرباً للعاملين بالانتاج من العمال الوافدين (الإحلال). ونلاحظ أن ٣٤.٣٪ من مجموع العاطلات عن العمل وهي نسبة عالية، لم تبين مهنتها السابقة، مقابل ١٧.٣٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل.

ومن الجدول نفسه، تلاحظ أيضاً بأن ٣٠.٠٪ من العاطلات عن العمل كن يشغلن مناصب إدارية، مقارنة وهي نسبة منخفضة مقارنة بـ ١٥.٠٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل. كما أن ٦٠.٠٪ من مجموع العاطلين عن العمل كانت مهنتهم السابقة في الزراعة، وهي نسبة منخفضة. وربما يعود ذلك إلى أن الزراعة في الدول الخليجية ليست ذات أهمية كبيرة.

جدول رقم (٤٠)

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل، حسب الجنس، والمهمة الرئيسية السابقة

المهمة السابقة	ذكور	إناث	المجموع	المجموع	عدد الحالات
المتخصصون والفنانون	١٢.٦	٢٩.٧	٤٣.٣	١٥.٥	٣٠.٨
الإداريون العاملين في الأعمال	١٤.٦	٣٠.٣	٤٤.٩	١٦.٦	٣٠.٨
الكتابية	١٣.٢	١٧.٢	٣٠.٤	١٥.٥	٣٠.٨
العاملون في البيع	١٠.٠	١٤.٠	٢٤.٠	١٣.٣	٢٤.٠
العاملون في المدنات	٣.٥	١.٨	٥.٣	٢.٣	٣.٣
العاملون في الزراعة	٦.٠	—	٦.٠	—	٦.٠
عمال الانتاج والنقل	٣٦.٣	١٩.٥	٥٥.٨	١٠.٠	٥٥.٨
القدرات المسلحة	٦.٠	—	٦.٠	—	٦.٠
غير معين	١٧.٣	٢٤.٠	٤١.٣	١٠.٠	٤١.٣
			٤١.٣	٣٠.٨	١٩٠.٧

٦ - توزيع العاطلين عن العمل، حسب، ترتيب المخبرة السابقة

بين الجدول (٤١) توزيع العاطلين عن العمل حسب، سنوات الخبرة السابقة والجنس. إذ يلاحظ أن ١٧.٨٪ من مجموع العاطلين عن العمل ليسوا بخبرة بين ١ - ٥ سنوات، وأن ١٥.٩٪ منهم لهم خبرة سابقة تساوي أو تزيد عن ٢٠ سنة. كما أن ٣٠٪ من الذكور من مجموع العاطلين عن العمل ليسوا بقليلة (١١٪) خيرتهم تقل عن سنة، أو تزيد عليهم خبرة، وتختلف مدد الخبرة العملية السابقة للذكور عنها للإناث حيث يلاحظ من الجدول المذكور أن ٣٠.٣٪ من مجموع العاطلات عن العمل خبرتهن تقع في الفترة بين ١ - ٥ سنوات، مقابل ١٣.٧٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل للفترة نفسها، وأن ٢٦٪ من مجموع العاطلات عن العمل لديهن خبرة، مقابل ١٧٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل. وتشير الأرقام إلى أن، نسبيات المخبرة للذكور العاطلين عن العمل تتركز في الفئات العالية، بينما العاطلات عن العمل يتراكمون في الفئات الصغرى من سنوات الخبرة. حيث نلاحظ أن ٢٠٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل لديهم مثل هذه الخبرة، كما أن وجود ٤٥٪ من العاطلين عن العمل من لديهم خبرات كافية (١٦ سنة+) يجعلهم مناسبين أدواء في سوق العمل - عند تحسنه.

أما متوسط سنوات الخبرة، فقد بلغ ١٦.٨ سنة بين الذكور العاطلين عن العمل، وهو أعلى بكثير عن الإناث العاطلات عن العمل، حيث بلغ متوسط خبرتهن ٦.٧ سنة.

جدول رقم (٤١)

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل، حسب الجنس، وسنوات الخبرة

	المجموع	إناث	ذكور	
لا يوجد خبرة	١١.٥	٢٧.٠	١٧.٠	٥ - ١
١ - ٥	١٧.٣	٤٣.٨	٤٣.٨	٦ - ١٠
٦ - ١٠	٧.٨	١٠.٣	١٣.٨	١٠ - ١٤
١٠ - ١٤	١١.٩	١٩.٨	١٣.٩	١٤ - ١٥
١٤ - ١٦	١٢.٤	٢٠.٣	١٤.٨	١٦ - ٢٠
١٦ - ٢١	٩.٣	١٤.٣	١٢.٣	٢١ - ٢٥
٢١ - ٢٦	٢٦.٣	٤٠.٨	٢٠.١	٢٦ فاكسن
غير مبين	١٣.٥	٢٨.٣	١٢.١	
المجموع				
عدد الحالات				١٢٦٠٢
متوسط سنوات الخبرة				١٦.٨

-٧ توزيع العاطلين عن العمل، حسب الجنس، والرغبة في مكان العمل بين جدول (٤٢) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب الرغبة في مكان العمل والجنس، حيث تشير الأرقام إلى أن ٤٢٪ من مجموع العاطلين عن العمل أفادوا بأنهم يرغبون في العمل داخل الاردن، مقارنة مع ٦١٪ منهم أفادوا بأنهم يرغبون في العمل خارج الاردن، وان ٣٤٪ منهم ليس لديهم تفضيل، ويقبلون بالعمل في داخل الاردن أو خارجه. ويلاحظ أن العاطلات عن العمل لديهن الرغبة في العمل داخل الاردن أكثر من الذكور العاطلين عن العمل، حيث أن ٤٧٪ من العاطلات عن العمل أفادن بأنهن يرغبن في العمل داخل الاردن، مقابل ٤٠٪ من الذكور العاطلين عن العمل أفادوا بذلك. وعلى العكس من ذلك، فإن الذكور العاطلين عن العمل لديهم الرغبة في العمل خارج الاردن أكثر من الإناث، إذ أفاد ٧٪ من مجموع الذكور العاطلين عن العمل بالرغبة في العمل خارج الاردن مقابل ٥٪ من مجموع العاطلات عن العمل أبدين الرغبة نفسها.

جدول رقم (٤٢)
التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل،
حسب الجنس، والرغبة في مكان العمل

المجموع	إناث	ذكور	
٤٢٪	٤٧١	٤٠٥	داخل الاردن
٦١٪	٢٥	٧١	خارج الاردن
٣٤٪	١٨٦	٣٩٨	أي منهما
١٧٪	٣١٨	١٢٦	غير مبين
			المجموع
١٩٠.٧	٤٤٥	١٤٦.٢	عدد الحالات

توزيع العاطلين عن العمل، حسب الحالة الزواجية، والرغبة في مكان العمل بين الجدول (٤٣) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب جنسهم، وحالتهم الزواجية، ورغبتهم في مكان العمل. إذ يلاحظ أن هناك تفاوتاً كبيراً بالنسبة للرغبة في مكان العمل حسب الحالة الزواجية، حيث يتضح من الجدول بأن ٣٠٥٪ من الذين لم يسبق لهم الزواج يرغبون في العمل داخل الأردن، مقابل ٤٦٪ من المتزوجين، و٤٤٪ من المطلقات، و٦٦٪ من الأرامل لديهم الرغبة نفسها. أما بالنسبة للرغبة في العمل خارج الأردن، فلم تكن كبيرة بين العائدات، حيث أفاد ٤٧٪ من الذين لم يسبق لهم الزواج بالغرابة في العمل خارج الأردن، مقابل ٦٧٪، و٢٥٪، و٦٣٪ من المتزوجين، والمطلقات، والأرامل، على التوالي، أبدوا الرغبة نفسها. هذا وقد أوضح ٤٣٪ من الذين لم يسبق لهم الزواج بأن الامر سبان بالنسبة لهم مقارنة مع ٧٤٪، ١٢٪، ٩٪ من المتزوجين، والمطلقات، والأرامل على التوالي، أبدوا الاهتمام نفسه.

وتباين الرغبة كثيراً بالنسبة لمكان العمل حسب الحالة الزواجية بين الذكور والإإناث. ويلاحظ بشكل عام، أن الإناث لديهن الرغبة في العمل داخل الأردن أكثر من الذكور في جميع الحالات الزواجية، وبالعكس من ذلك يلاحظ أن الذكور لديهم الرغبة في العمل خارج الأردن أكثر من جميع الحالات الزواجية. يلاحظ من الجدول نفسه بأن ٣٨٪ من الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج أبدوا الرغبة في العمل داخل الأردن، مقابل ١٦٪ من الإناث العازبات أبدين الرغبة نفسها. وبينما في الوقت، نلاحظ أن ١٠٪ من الذكور الذين لم يسبق لهم الزواج أبدوا رغبة في العمل خارج الأردن مقابل ٢٣٪ من العازبات أبدين الرغبة نفسها. وبالنسبة للمتزوجين، فقد أفاد ٤٤٪ من الذكور الرغبة في العمل داخل الأردن، مقابل ٤٨٪ من المتزوجات أبدين الرغبة في العمل خارج الأردن، مقابل ٦٣٪ أبدوا الرغبة نفسها، وهكذا.....

* - توزيع العاطلين عن العمل، حسب المهنة السابقة، وسنوات الخبرة
يوضح الجدول (١٤) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب مهنتهم السابقة، وسنوات
الخبرة، وكذلك متوسط سنوات الخبرة لكل مجموعة مهنية من أجاب على هذا السؤال. ويلاحظ أن
هناك تفاوتاً ملحوظاً فيما يتعلق بسنوات الخبرة ومتوسطها بين الفئات المهنية المختلفة، إذ تبين من
الجدول أن ٢٣٪ من المخدصين والفنير، كانت خبرتهم تتراوح ما بين ١ إلى ٥ سنوات، مقابل
١٢٪، و ١٧٪، و ١٧٪ منهم تراوحت خبراتهم بين ٦ - ١٠ و ١١ - ١٥ و ١٦ - ٢٠ سنة،
على التوالي. وقد أفاد ١٢٪ من هذه المجموعة المهنية بأن خبرتهم تجاوزت ٢٦ سنة. وفي
المتوسط، فإن سنوات الخبرة لهذه المجموعة بلغت ١٣.٨ سنة.

أما بالنسبة للإداريين والعاملين بالادارة، فقد بلغ أعلى ترکز لهم في مجموعة سنوات الخبرة
٢٦ سنة فأكثر. حيث بلغ ٢٣٪ من مجموعهم، وأدنى ترکز لهم في مجموعة سنوات الخبرة ١ -
٥، و ٦ - ١٠ سنة، حيث بلغ ٦٪ من مجموعهم. وقد بلغ متوسط سنوات الخبرة لهذه المجموعة
المهنية ١٨.٧ سنة.

وبلغ متوسط سنوات الخبرة لمجموعة العاملين في مجال الكتابة ١٣.٣ سنة. وقد كان أعلى
ترکز لهذه الفئة في مجموعة سنوات الخبرة ١ - ٥ سنوات، حيث بلغ ٥٪ من مجموع هذه
المجموعة المهنية.

وقد بلغ أعلى متوسط لسنوات الخبرة بين مجموعة العاملين بالزراعة حيث وصل ٢١.٤ سنة.
 بينما بلغ متوسط سنوات الخبرة للعاملين بالانتاج والنقل ١٧.٦ سنة، وكان أعلى ترکز لهؤلاء العاملين
في مجموعة الخبرة ٢٦ سنة فأكثر، حيث وصل ٢١.٢٪، بينما وصل أدنى ترکز لنفس المجموعة المهنية
في فئة سنوات الخبرة ٦ - ١٠ سنوات.

جدول رقم (٤٤)

التربي النسبي للمعلمين عن العمل،
حسب المهمة السابقة، وسنوات الخبرة

موجع

متوسط سنوات الخبرة (%) - عدد الحالات

غير مدين

خبرة

أقل من سنة

أو لا يوجد

جديدة

المخصوص والغير	١٧	٦٠	١٢٥	٦٣	١٢٩	٣٢٩
الإداريين والمعلمون في الإدارة	٢١	٦٢	٢٣٧	٦٢	٧٥٦	١٠٠٠
المدرسين في مدارس الكبارية	٣	٩	٢١٧	٦٢	٢٧٦٧	٣٢٧
المعلمون في البيش	٦	١٨	٢١٨	٦٢	١٣٣	٢٣٦٧
المعلمون في المدارس	٨	٢٤	٢٣٢	٦٢	٦٠	٦٠٠٢
العاملون في الزراعة	٢٤	٢٤	٢١١	٦٢	١٣٣	١٣٣
المعلمون في الاتصال	٦	٦	٢١٢	٦٢	٢٨٥٧	٢٨٥٧
الغوات المسلحة	٧٦	٨٧	٢١٣	٦٢	١٦٠	١٦٠
غير مصنفين	٧٣	٧٣	٢١٣	٦٢	١٠٠	١٠٠
	٧٣	٧٣	٦٥	٦٥	٢١	٢١

-١٠

توزيع العاطلين عن العمل، حسب المهنة، والمستوى التعليمي بين الجدول (٤٥) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل، حسب مهنتهم السابقة، ومستواهم التعليمي. إذ يتضح أن أكثر من ٥٢٪ من المستويات العليا المهنية من المتخصصين والفنين الإداريين هم من حملة المؤهل الجامعي، مقابل ٤٢٪ من هذه المجموعة المهنية هم من مؤهلتهم التعليمي ثانوي أو أقل من ثانوي.

أما بالنسبة للعاملين في مجال الكتابة، فإن ٣٤٪ منهم هم من مستواهم التعليمي ثانوي، أو أقل، مقابل ٦٧٪ من الجامعيين. وحيث يلاحظ التحول في التركز إلى مستويات الدنيا من سلم التعليم يتبين أن ٣٨٪ من مجتمع العاملين في البيع هم من حملة الثانوية، أو أقل، مقابل ٩٪ من الجامعيين. وبالنسبة للعاملين في الخدمات، فإن ٨٢٪ منهم هم من حملة الثانوية فاصل، مقابل ١٢٪ فقط من الجامعيين. وعند الانتقال لقطاع العاملين بالانتاج يلاحظ أن ٩٨٪ منهم من حملة الثانوية فأقل، مقابل ٥٪ من الجامعيين.

جدران فیلم (۵۲)

حسب الهيئة السابقة، والمتى تمتعى

ثانياً: معدلات البطالة النسائية

يتعرض هذا الجزء إلى معدلات البطالة النسائية، أي نسبة عدد العاطلين عن العمل من فئة معينة إلى مجموع أفراد قوة العمل في هذه الفئة بين السكان العائدين.

- ١- معدل البطالة، حسب الجنس

تشير الأرقام المستخلصة من المسح بأن معدل البطالة بين أفراد قوة العمل العائدة بلغ ٨٣٪. وبختلف معدل البطالة بين الذكور عنه بين الإناث، حيث بلغ ٨١٪٣ بين الذكور مقابل ٨٩٪ بين الإناث. ويلاحظ أن معدل البطالة بين الإناث، أعلى منه بين الذكور، على الرغم من أن الإناث يشكلن فقط ٢١٪ من قوة العمل. ومن الجدير ذكره أن معدل البطالة المرتفع بين كل من الذكور والإناث راجع إلى قصر الفترة التي مرت عليهم في الأردن، والتي لا تتجاوز في أعلاها السنة.

- ٢- معدلات البطالة، حسب فئات العمر

يبين الجدول (٤٦) معدلات البطالة بين قوة العمل العائدة حسب فئات العمر والجنس، إذ يلاحظ ارتفاع معدلات البطالة بين العائدين بشكل عام في جميع الفئات العمرية، إلا أنه وصل أعلاه بين أفراد الفئة العمرية ٦٠ - ٦٤ سنة، حيث بلغ ٩٣٪١ (عدد المتعطلين في هذه الفئة ١٩٤ فرداً) تلتها في ذلك الفئة العمرية ٥٥ - ٥٩ سنة، حيث بلغ معدل البطالة ٩١٪ (عدد المتعطلين في هذه الفئة ٩١٢ فرداً). وقد بلغ أدنى معدل للبطالة في الفئة العمرية ٣٥ - ٣٩ حيث بلغ ٧٧٪. وربما يكون مرد ذلك إلى أن صغار السن أقدر على الحصول على فرص العمل من كبار السن. ولربما يكون أيضاً عائدًا إلى أن ظروف العائدين الاقتصادية دفعت بكميات السن العائدين لأن يتقروا في سوق العمل ليتمكنوا من القيام بالتزاماتهم تجاه أنفسهم وأسرهم.

غير أن الصورة تختلف عندما ننظر إلى معدلات البطالة حسب الفئات العمرية والجنس، حيث أن معدلات البطالة بين الإناث لجميع الفئات العمرية أعلى منها بين الذكور لجميع الفئات العمرية ما عدا الفئة العمرية ٥٠ - ٥٤ سنة. ويلاحظ أن أعلى معدل للبطالة بين الإناث في الفئة العمرية الصغرى ١٤ - ١٩ سنة حيث بلغ ٩٥٪٦. ويعكس ذلك تماماً، إذ نلاحظ أن أدنى معدل للبطالة بين الذكور يقع في الفئة العمرية الصغرى، إذ يبلغ ٧٢٪٨. ويلاحظ أنه لا يوجد نمط ثابت لمعدلات البطالة للفئات العمرية عند الذكور والإناث، حيث يلاحظ أن معدلات البطالة بين الذكور بدأت منخفضة في الفئة العمرية الصغرى (٧٢٪٨)،

ثم إرتفعت إلى ١٢٨٪ و ٠٨١٪ في فئتي العمر ٢٥ - ٢٤ و ٢٩ - ٢٨ سنة. ثم عاودت الانخفاض إلى ٧٧٪ و ٠٧٧٪ في فئتي العمر ٣٤ - ٣٥ و ٣٩ - ٣٥ سنة، ثم بدأت بالارتفاع التدريجي إلى أن وصلت ٩٣٪ في الفئة العمرية ٦٠ - ٦٤ سنة. ونلاحظ الظاهرة نفسها على معدلات البطالة للفئات العمرية للإناث إذ يلاحظ أنها بلغت أعلىها (٩٥٪) في الفئة العمرية الصغرى، وبدأت تتناقص إلى أن وصلت ٨٦٪ للفئة العمرية ٣٤ - ٣٥ سنة، ثم عاودت الارتفاع إلى ٨٧٪ للفئة العمرية ٣٥ - ٣٩ سنة، وهكذا....

جدول رقم (٤٦)
معدلات البطالة، حسب الجنس، والعمر

المجموع	إناث	ذكور	فئات العمر
٧٨,٨	٩٥,٦	٧٢,٨	١٩ - ١٥
٨٣,٣	٩٠,٠	٧٨,١	٢٤ - ٢٠
٨٣,٥	٨٧,٧	٨١,٠	٢٩ - ٢٥
٨١,٥	٨٦,٩	٧٨,٧	٣٤ - ٣٠
٧٧,٠	٨٧,٩	٧٧,٠	٣٩ - ٣٥
٧٩,٧	٨٦,٢	٧٨,٩	٤٤ - ٤٠
٨٤,٢	٩٤,٥	٨٣,٥	٤٩ - ٤٥
٨٨,٢	٨٥,٣	٨٨,٣	٥٤ - ٥٠
٩١,٨	—	٩١,٧	٥٩ - ٥٥
٩٣,١	—	٩٣,٠	٦٤ - ٦٠
٨٥,٠	٨٧,٨	٨٤,٥	+٦٥
المجموع			٨١,٣
٨٣,٠	٨٩,٤	٨١,٣	

٣- معدلات الطالة، حسب الحالة الزوجية

ان معرفة معدلات الطالة بين السكان حسب حالاتهم الزوجية ضرورية، وذلك لاعطاً أولويات التشغيل للمتزوجين، وكذلك المطلقات والأرامل، نظراً لمسؤوليتهم تجاه أسرهم ومطالبهم.

يلاحظ من الجدول (٤٧) بأن معدلات الطالة بشكل عام عالية في جميع الحالات الزوجية. حيث بلغ .٨٣٪ بين الذين لم يسبق لهم الزواج (أعزب)، وكذلك المتزوجين، بينما بلغ .٨٢٪، و٣٩٪ بين فئات المطلقات والأرامل على التوالي. وتتفاوت هذه المعدلات بين الذكور والإناث إذ يلاحظ أن أدنى معدل للطالة بين الذكور هو بين الذين لم يسبق لهم الزواج حيث بلغ .٧٨٪، مقابل ١٠٪ بين الإناث اللواتي لم يسبق لهن الزواج. وربما يعود السبب في ارتفاع الطالة بين المتزوجين الذكور وانخفاضها بين المتزوجات إلى أنه في حالة الذكور، فإنهم هم المسؤولين عن إعالة أسرهم، بينما المتزوجات لسن مسؤولات عن ذلك، بل إن مسؤولين إعالتهم تقع على أزواجهن. وكان أعلى معدل للطالة بين الإناث هو بين الإناث اللواتي لم يسبق لهن الزواج. وقد بلغت معدلات الطالة ٣٨٪، .٨٩٪، .٤٥٪ بين الذكور المتزوجين، والمطلقات، والأرامل، على التوالي. بينما بلغت هذه المعدلات ٥٨٪، .٧٩٪، .٨٨٪ بين الإناث المتزوجات، والمطلقات، والأرامل، على التوالي.

جدول رقم (٤٧)

معدلات الطالة، حسب الجنس، والحالة الزوجية

المجموع	إناث	ذكور	
٨٣.	٩٠١	٧٨,٣	أعزب (لم يسبق له الزواج)
٨٣.	٨٨٥	٨٢,٣	متزوج
٨٢,٧	٧٩,٢	٨٩,٣	مطلق
٨٧,٣	٨٨,٥	٨٥,٤	أرمل
٥١,٣	٨٢,٦	٧٦,	غير مبين
			المجموع
٨٣.	٨٩,٤	٨١,٣	

- ٤- معدل البطالة، حسب المستوى التعليمي

يلاحظ من الجدول (٤٨) بأن هناك تفاوتاً في معدل البطالة بين أفراد قوة العمل حسب مستواهم التعليمي، حيث بلغ أدنى بين حملة الدكتوراه، إذ وصل ١٤٪، يليه في ذلك ٣٦٪ بين حملة الماجستير، و٢٨٪ و٣٠٪ بين حملة الدبلوم العالى، والبكالوريوس على التوالي. وبشكل عام، فإن هناك تناقضاً في معدل البطالة كلما ارتفع أفراد قوة العمل في سلم التعليم. وتختلف معدلات البطالة حسب المستوى التعليمي بين الذكور عنها بين الإناث. إذ بلغ معدل البطالة بين الإناث النواتي مؤهلن أقل من الثانوية العامة ٩٪، مقابل ٨٪ بين الذكور لل المستوى التعليمي نفسه. كما بلغ معدل البطالة بين حملة الثانوية العامة من الإناث ١٩٪، مقابل ٦٪ بين الذكور لل المستوى التعليمي نفسه. ويلاحظ أن معدل البطالة حسب المستوى التعليمي بين الإناث هو أعلى منه في المستويات التعليمية المماثلة للذكور باستثناء حملة الماجستير، حيث أن معدل البطالة بينهم بلغ ٣٦٪، وهو أعلى منه بين الإناث (٦٨٪) لل المستوى التعليمي نفسه.. ويلاحظ الفرق الكبير في معدل البطالة بين حملة الدكتوراه الذكور، إذ بلغ ٣٤٪، وبين معدل البطالة بين حملة الدكتوراه الإناث حيث بلغ ٧٪. وربما يعزى ذلك إلى التمييز بين الجنسين في التشغيل وإلى أنواع تخصصات كل من الجنسين.

جدول رقم (٤٨)

معدلات البطالة، حسب الجنس، والمستوى التعليمي

المجموع	ذكور	إناث	المستوى التعليمي
٨٣٥	٨٣٪	٩٠٪	أقل من الثانوية
٨٥٥	٨٢٪	٩٤٪	ثانوية
٨٣٨	٨٠٪	٨٨٪	دبلوم متوسط
٨٠٣	٧٨٪	٨٥٪	بكالوريوس
٨٢٪	٨١٪	٨٣٪	دبلوم عالى
٦٩٪	٦٩٪	٦٨٪	ماجستير
١٤٪	٤٣٪	٧٥٪	دكتوراه
٨٢٪	٨١٪	٩٤٪	غير معين
المجموع			٨٣٪
٨٩٪			٨١٪

يبين الجدول (٤٩) معدلات البطالة بين أفراد قوة العمل العائدة، حسب الجنس، والمحافظات وتنص على ذلك معايير إبرد حيث وصل معدل البطالة ١٣٪ في محافظة الزرقاء، تليها في ذلك محافظة إربد حيث وصل معدل البطالة ٦٪، وبلغ أدنى معدل للبطالة في محافظة الكرك حيث وصل ٥٪.

وتتفق معدلات البطالة بين الإناث عن الذكور في جميع المحافظات. وتنص على ذلك معايير إبرد حيث وصل معدل بطالة الإناث ٨٪، تليها في ذلك محافظة إربد حيث وصل ٧٪، وبلغ أدنى معدل للبطالة في محافظة الكرك حيث وصل ٣٪. أما محافظة البلقاء والعاصمة، فقد بلغ معدل البطالة في كل منها ٤٪، و٣٪، على الترتيب. وقد بلغ أدنى معدل للبطالة في محافظة الكرك حيث وصل ١٪. أما أعلى معدل للبطالة بين الإناث، فقد بلغ ٧٪ في محافظة المفرق، تليها في ذلك محافظة الزرقاء (٤٪)، ثم محافظة إربد (٣٪). أما أدنى معدل للبطالة بين الإناث فقد بلغ ١٪ في محافظة العاصمة.

جدول رقم (٤٩)

معدلات البطالة، حسب الجنس، والمحافظات

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	المجموع
				المعجم
العاصمة	٨٠٪	٨٧٪	٨١٪	٨٣٪
الزرقاء	٨٤٪	٩٢٪	٨٦٪	٨٩٪
إربد	٨١٪	٩١٪	٨٣٪	٨٩٪
المفرق	٦٩٪	٩٤٪	٧٢٪	٧١٪
البلقاء	٨٪	٨٩٪	٨٢٪	٨١٪
الكرك	٥٪	١٠٪	٥٪	٥٪
الطفيلة	—	—	—	—
معان	٧١٪	١٠٠٪	٧٣٪	٧٣٪

هـ - خصائص السكان العائدين من كانوا يعملون بالخارج

بلغ عدد الذين كانوا يعملون بالخارج من السكان العائدين الذي شملتهم الدراسة ١٨٩٧٣ فردًا، وهم يشكلون حوالي ٤٦٪ (أي نسبة المشاركة الاقتصادية لهذه الفئة) من مجموع السكان العائدين من أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، (باستثناء الطلبة). وهذه أقل من نسبة المشاركة الاقتصادية لنفس الفئة العمرية من السكان العائدين والتي بلغت ٤٥٪، مما يعكس دخول أنفاس جدد إلى سوق العمل غير الذين كانوا يعملون بالخارج. وقد بلغت نسبة الذكور منهم ٨٣٪، مقابل ١٧٪ من الإناث. سنستعرض فيما يلي أهم الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية.

١- توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب الجنس، والحالة العملية
يبين الجدول (٥٠) التوزيع النسبي للسكان العائدين حسب الجنس، والحالة العملية السابقة. إذ يلاحظ أن ٨٥٪ من مجموع الذين كانوا يعملون بالخارج كانوا يعملون بأجر، مقابل ١٤٪ منهم كانوا أصحاب عمل ولا يستخدمون عمala، و٧٩٪ كانوا أصحاب عمل ويستخدمون عمala. ويعنى آخر فيان الذين كانوا أصحاب عمل شكلوا ١٢٪ من مجموع هؤلاء الذين كانوا يعملون بالخارج: ودلالة هذا أن الجزء الأكبر (٨٥٪) من هؤلاء الذين كانوا يعملون بالخارج كانوا مستخدمين بأجر، وربما تكون المبادرة الذاتية لديهم بالتشغيل الذاتي ضعيفة حيث أنهم تعودوا العمل كمستخدمين بأجر، وليس كاصحاب عمل.

ويوجد فرق ملحوظ بين الذكور والإناث في هذه المجموعة بالنسبة لحالتهم العملية السابقة في بلد الاغتراب، إذ يلاحظ أن ٩٤٪ من اللواتي كن يعملن بالخارج عملن بأجر، مقابل ٨٤٪ من الذكور كانوا يعملون بالخارج بأجر. أما الذكور الذين كانوا يعملون بالخارج كاصحاب عمل، فقد شكلوا ١٤٪ من مجموع العاملين لهذه الفئة، مقارنة مع ٢٪ من مجموع الإناث اللواتي كان يعملن في الخارج. ونستدل من ذلك أن الذكور من كانوا يعملون بالخارج هم أكثر توجهاً من الإناث نحو الاستخدام الذاتي، وهذا هو المأثور بشكل عام.

جدول رقم (٥٠)

التوزيع النسبي للسكان العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب الجنس، والحالة العملية بالخارج

الحالة العملية	ذكور	إناث	المجموع
يصل بأجر	٨٤١	٩٤٥	٨٥٨
صاحب عمل ولا يستخدم عمالا	٥٠	١٢	٤٣
صاحب عمل ويستخدم عمالا	٦٧	١١	٧٩
غير ذلك	٣٢	٢٠	٣٠
غير مبين	١٣	٢٩	١٦
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
عدد الحالات	١٥٧٦٧	٢٢٢٦	١٨٩٧٣
%	(٨٣٠)	(١٧٠)	(١٠٠٠)

-٢- توزيع العائدين من كانوا يعملون، بالخارج حسب قطاع العمل:

يرسم الجدول (٥١) التوزيع النسبي للعائدين الذين كانوا يعملون بالخارج، حسب الجنس، وقطاع العمل بالخارج. اذ يتضح من الجدول ان ٤٨٪ من مجموع هؤلاء كانوا يعملون بالقطاع الخاص، مقابل ٤٣٪ كانوا يشتغلون بالقطاع الحكومي، و ٩٪ كانوا يعملون بالقطاع المختلط.

ولا ترجم فروق كبيرة بين الذكور والإثاث من الذين كانوا يعملون بالخارج فيما يتعلق بنوع قطاع العمل الذي كانوا يعملون فيه. فيلاحظ مثلاً أن ٤٣٪ من الذكور في هذا المجموع كانوا يعملون لدى قطاع الحكومة، مقابل ٤٥٪ من الإناث من هذه المجموعة كن يعملن بنفس القطاع. ويلاحظ كذلك أن ٥٤٪ من الذكور في هذه المجموعة كانوا يعملون بالقطاع الخاص، مقابل ٤٧٪ من الإناث من هذه المجموعة كن يعملن بالقطاع نفسه.

ويمكن أن نستدل من ذلك على أنه ربما يكون أسهل للذين كانوا يعملون بالحكومة أن يحصلوا على المستحقات ومكافأة نهاية الخدمة من الذين كانوا يعملون بالقطاع الخاص. وبالمقابل، فإنه ربما يكون أسهل للذين كانوا يعملون بالقطاع الخاص فرصة العودة إلى أعمالهم من الذين كانوا يعملون بالقطاع الحكومي والمختلط.

جدول رقم (٥١)
التوزيع النسبي للعائدين الذين كانوا يعملون بالخارج،
 حسب الجنس، ونوع العمل بالخارج

النطاق	ذكور	إناث	المجموع
حكومي	٤٣٤	٤٥٥	٨٩٤
خاص	٤٨٥	٤٧٨	٩٦٤
مشترك (مختلط)	٦١	١٥	٩٦
غير مبين	٢٠	٦١	٩١
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	٢٠٠٠
عدد الحالات	١٥٧٤٧	٣٢٢٦	١٨٩٧٣

-٣- توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المستوى التعليمي

يبين الجدول (٥١) التوزيع النسبي للعائدين من العاملين بالخارج، حسب الجنس، والمستوى التعليمي. إذ يتضح من الجدول بأن ٣٣٪ من هذه المجموعة هم من مستواهم التعليمي أقل من الثانوية، مقارنة بـ ٢٦٪ يحملون الثانوية العامة. كما يلاحظ أيضاً بأن ١٥٪ من مجموع العائدين الذين كانوا يعملون بالخارج يحملون دبلوم متوسط (كليات مجتمع)، مقابل ٤٪ من هذه المجموعة من حملة الشهادة الجامعية الأولى (البكالوريوس)، و ٣٪ منهم من حملة الدبلوم العالي، والماجستير، والدكتوراه.

جدول رقم (٥٢)

التوزيع النسبي للعائدين الذين كانوا يعملون بالخارج ،
حسب الجنس ، والمستوى التعليمي

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع
أقل من الثانوية	٢٩٢	٦٣	٣٢٧
الثانوية	٢٤٦	٣٣٧	٢٦٢
دبلوم متوسط	١١٩	٣٢١	١٥٣
بكالوريوس	١٩٧	٢٢١	٢٠٦
دبلوم عالي	١٥	٢٧	١٧
ماجستير	٦١	٩	١٥
دكتوراه	٨٠	١٠	٧٠
غير معين	٦٠	٣٠	٦٠
المجموع	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠
عدد الحالات	١٥٧٤٧	٣٢٢٦	١٨٩٧٣

وهناك فروق كبيرة في المستوى التعليمي بين الذكور والإناث من العائدين الذين كانوا يعملون بالخارج. حيث يتضح من الجدول المذكور أعلاه، بأن الإناث اللواتي كن يعملن بالخارج يحملن مؤهلات علمية أعلى من تلك التي يحملها الذكور للمجموعة نفسها. إذ يلاحظ أن ٣٩٪ من الذكور العائدين الذين كانوا يعملون بالخارج هم من مستوى تعليمي أقل من الثانوية، مقابل ٦٪ فقط من الإناث من المجموعة نفسها، وأن ٦٤٪ من الذكور من المجموعة نفسها هم من مستوى دبلوم متوسط، مقابل ٣٪ من مجموع الإناث من المجموعة نفسها يحملن هذا المؤهل. ويلاحظ أيضاً أن ١٩٪ من الذكور العائدين الذين كانوا يعملون بالخارج هم من مستوى بكالوريوس، مقابل ٦٪ من الإناث العائدات اللواتي كن يعملن بالخارج يحملن المؤهل نفسه. كما أن ٣٪ من مجموع الذكور في هذه المجموعة يحملون دبلوماً عالياً أو أعلى مقارنة بـ ٣٪ من مجموع الإناث في هذه المجموعة يحملن المؤهل نفسه.

ونستدل من هذه الأرقام بأن الإناث الأكثر تعلماً من مجموع الإناث هن الاتي يتوجهن للعمل، لأن لهن تطلعات أكثر من الآخريات الأقل حظاً في التعليم. وهذا يبين أكثر التعليم في دفع الإناث نحو التوجه إلى العمل. هذا يعكس الذكور الذين سيعاولون العمل، بغض النظر عن مؤهلهم العلمي، وهذا

ناتج عن مسؤولياتهم بالإتفاق على اسرهم.

٤- توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المهنة التي كانوا يزاولونها يوضح الجدول (٥٣) التوزيع النسبي للعائدين الذين كانوا يعملون بالخارج، حسب المجموعات المهنية التي كانوا يزاولونها في بلاد الاغتراب. إذ يتبيّن من الجدول أن أعلى تركيز لهؤلاء الذين كانوا يعملون بالخارج كان في مجموعة عمال الانتاج والنقل، حيث بلغ ٢٨٪، تليها في ذلك مجموعة المتخصصين والفنين حيث بلغت ٢٠٪. تليها في ذلك أيضاً مجموعة العاملين في العمالة الكتابية حيث وصلت إلى ١٧٪ من مجموع العمال الذين كانوا يعملون بالخارج. كما بلغت نسبة العاملين في البيع ١١٪، وبلغت نسبة العاملين في الادارة ١٥٪، والمشتغلون في الخدمات ٣٩٪ من مجموع هؤلاء الذين كانوا يعملون بالخارج. وكان أدنى تركيز لهذه الفئة من العائدين الذين كانوا يعملون بالخارج في مجموعة مهن الزراعة، إذ وصلت ٧٪ من مجموعهم.

ويلاحظ من الجدول المذكور وجود تفاوت كبير بين توزيعات هؤلاء الذين كانوا يعملون في الخارج حسب مجموعات المهن بين الذكور والإناث، فبينما كان أكبر تركيز للواتي كن يعملن بالخارج في فئة المتخصصين والفنين حيث وصلت ٤٨٪، مقارنة بـ ١٤٪ من مجموع الذكور عملوا سابقاً في هذه المجموعة المهنية، كان أكبر تركيز للذكور في عملهم السابق في مجموعة عمال الانتاج والنقل والعمل حيث بلغ ٣٣٪ من مجموعهم، مقارنة بـ ٧٪ من مجموع الإناث اللواتي كن يعملن بالخارج عملن بهذه المجموعة المهنية. وربما يعود السبب إلى ارتفاع نسبة العاملات من مجموعهن في المهن المتخصصة والفنية إلى أن قسماً كبيراً منها كن يعملن سابقاً كمدرسات. كما يلاحظ انعدام مشاركة المرأة في المهن الزراعية في بلاد الاغتراب مقارنة بمشاركة منخفضة من الذكور في هذه المهن، حيث بلغت نسبة العاملين في المهن الزراعية من الذكور الذين كانوا يعملون في الخارج ٩٪ فقط. كما يوضح الجدول أنه باستثناء المهن الزراعية فإن، أدنى تركيز بلاتات من الآتي كن يعملن في الخارج كان في مهن القوات المسلحة، حيث بلغ الوزن النسبي في هذه المهن ٢٪، مقارنة بـ ٣٪ من مجموع الذكور العاملين في الخارج، كانوا يعملون في مثل هذه المهن.

ويلاحظ أيضاً من الجدول نفسه بأن هناك فرقاً كبيراً بين الذكور والإناث فيما يتعلق بالوزن النسبي لكل منها في مجموعة العاملين في العمالة الكتابية، حيث كان ١٦٪ من مجموع الذكور العاملين سابقاً في الخارج يحصلون في هذه المهن، مقارنة بـ ٢٦٪ من مجموع العاملات سابقاً في الخارج في المجموعة نفسها. ويتبين من الجدول كذلك انخفاض الوزن النسبي لإناث في مهن الادارة (٦٪ من مجموعهن)، مقابل ٧٪ من مجموع الذكور عملوا في هذه المهن.

جدول رقم (٥٣)

التوزيع النسبي للعائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب الجنس،
والمجموعات المهنية التي كانوا يزاولونها بالخارج

المجموعات المهنية في الخارج			
المجموع	إناث	ذكور	
٢٠٣	٤٨٢	١٦٦	المتخصصون والفنانون
١٩٠	٦٠	٦٠	الإداريون
١٧٩	٢٦٥	١٦١	العاملون في العمال الكتابية
١١٠	٢٤	١٢٧	العاملون في البيع
٣٩	٣٢	٤٠	العاملون في الخدمات
٧٠	—	٠٩	العاملون في الزراعة
٢٨٧	٦٧	٣٣٣	العاملون بالانتاج والنقل
١١	٢٠	١٣	التراث المسلح
١١٣	١٢٢	١١١	غير مبين
المجموع			
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	عدد الحالات
١٨٩٧٣	٣٢٢٦	١٥٧٤٧	

-٥- توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المستوى التعليمي والحالة
العملية

يبين الجدول (٥٤) التوزيع النسبي للذين كانوا يعملون بالخارج، حسب مستواهم التعليمي،
وحالتهم العملية. إذ يتفاوت هذا التوزيع كثيراً بين حالة وأخرى، حيث يلاحظ أن ٣٩٪ من
يعملون بأجر هم من مستواهم التعليمي أقل من ثانوي مقابل ٢٥٪ من مجموع المستخدمين بأجر.

جدول رقم (٥٤)

التوزيع النسبي للذين كانوا يعملون بالخارج، حسب المستوى التعليمي، والحالة العملية، والجنس

غير مبين	أخرى	صاحب عمل	صاحب عمل ولا يستخدم عمالا	صاحب عمل ولا يستخدم عمالا	بأجر	بسفل	أقل من الثانوية
٣١٤	٣٦٠	٤٨٩	٦١	٣٠٩	٢٤٥	٢٦١	الثانوية
٢٨١	٣٠٠	٢٧٢	٢٤٥	٢٦١	-	-	دبلوم متوسط
١٧٣	٨٠	٦٦	٦٣	١٦٥	-	-	بكالوريوس
١٨٣	١٨٠	١٣٥	٧٣	٢١٧	-	-	دبلوم عالي
١٣	-	١١	٨	١٨	-	-	ماجستير
١٦	٢٠	١٣	٤	٦١	-	-	دكتوراه
٧	٢٠	٥	١	٧	-	-	غير مبين
١٣	٤	٧	٥	٥	-	-	
المجموع				١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	عدد الحالات
١٠٠٠				١٥٠٨	٨٢٤	١٦٢٨٥	
٣٠٦				٥	-	-	

اما هؤلاء الذين يعملون كاصحاب عمل ولا يستخدمون عمالا، فقد تبين أن ٦٠٪ من مجموعهم هم من مستواهم التعليمي أقل من الثانوي، و ٢٤٪ هم من حملة الثانوية. أما حملة الدبلوم المتوسط، فقد شكلوا ٣٦٪ من العاملين في هذه الفئة، وشكل الجامعيون ٦٨٪ من هؤلاء العاملين.

وبالنسبة للذين يعملون كاصحاب عمل ويستخدمون عمالا، فقد شكل الذين مستواهم التعليمي أقل من ثانوي ٤٨٪ من مجموعهم. اما حملة الثانوية، فقد شكلوا ٢٧٪ من مجموع العاملين في هذه الفئة، وشكل الجامعيون ٤٦٪ من مجموع العاملين.

ويشكل عام، فإننا نلاحظ أن المستخدمين بأجر يبلغوا لأن يكونوا أكثر تركزا في أعلى سلم التعليم، بينما العاملون لحسابهم وبخاصة الذين يعملون ولا يستخدمون عمالا، فإنهم يتركزون في المستويات الدنيا من التعليم. وهذا عائد إلى أن المستخدمين يتنافسون على فرص العمل المتوفرة، وبالتالي فان المستوى التعليمي يكون أحد العوامل المهمة في التنافس على الحصول على هذه الوظائف. أما أصحاب الاعمال، فاما أن يكونوا من ذوي رأس المال او من أصحاب المهن اليدوية، أو أصحاب الاعمال

٦٩

توزيع العاملين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المهنة والحالة العملية

يبين الجدول (٥٥) التوزيع النسبي للأذين كانوا يعملون بالخارج حسب مهنتهم وحالتهم العملية، حيث يلاحظ تفاوت كبير في التوزيع النسبي لاصحاب المهن بين الحالات العملية. وبشكل عام فإنه يلاحظ أن فئة المستخدمين بأجر يسمى بـ"أكبر بكثير من فئة أصحاب الاعمال على العمال من أصحاب المهن الرفيعة المستوى من المتخصصين والفنين. كما يلاحظ أن أدنى تركيز في جميع الحالات العملية هو في المهن الزراعية، إذ يتضح من الجدول المذكور بأن ٢٣٪ من العاملين بأجر كانوا من المتخصصين والفنين مقابل ٣٪، و ٣٠٪، و ٣٧٪، و ٤٣٪، من الإداريين والعاملين بالادارة، والعاملين في مجال الكتابة، والعاملين في البيع على التوالي. ويلاحظ ان أعلى تركيز للمستخدمين بأجر في فئة المهن من عمال الانتاج والنقل حيث بلغ ٢١٪ من مجموعهم.

جدول رقم (٥٥)

التوزيع النسبي للذين كانوا يعملون بالخارج.

حسب المجموعة المهنية، والحالة العملية، والجنس

المجموع	عدد الحالات	غير مبين	غير مبين	آخر غير مبين	صاحب عمل ويستخدم	صاحب عمل ولا يستخدم	عامل	عامل	يأجر
المتخصصون والفنانين	٢٣٪	٢٣٪	٢٦٪	٦٪	٤٪	٣٪	٢٦٪	٦٪	٤٪
الإداريون والعاملون	٤٣٪	٤٣٪	٤٧٪	٦٪	١٤٪	١٤٪	٤٧٪	٦٪	٢٩٪
بالادارة	٢٠٪	٢٠٪	١٧٪	٣٪	١٥٪	١٨٪	٣٦٪	٢٢٪	١٤٪
العاملون في مجال الكتابة	٧٪	٧٪	٣٪	٣٪	٣٪	٣٪	٣٪	٣٪	٣٪
العاملون في البيع	٣٪	٣٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪
العاملون في الخدمات	٣٪	٣٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪	٢٪
العاملون في الزراعة	٧٪	٧٪	٥٪	٥٪	٥٪	٥٪	٥٪	٥٪	٢٪
عمال الانتاج والنقل	٢٩٪	٢٩٪	٤٤٪	٤٤٪	٣٥٪	٣٦٪	٥٩٪	٦٪	١١٪
القوار المساعدة	١٪	١٪	—	—	—	—	—	—	—
غير مبين	١٢٪	١٢٪	٣٪	٣٪	١٪	١٪	٥٪	٦٪	٠٪
المجموع	١٦٢٨٥	٨٢٤	١٥٨	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

-٧- توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المستوى التعليمي، وقطاع العمل بالخارج

يبين الجدول (٥٦) توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج حسب مستواهم التعليمي، وقطاع العمل بالخارج. حيث تتفاوت مستويات التعليم كثيراً للعاملين بين قطاعات الحكومة، والخاص، والمختلط. إذ يلاحظ أن العاملين من مستواهم التعليمي أقل من ثانوي كانوا يشكلون ٣٢٪، ٣٤٪، ٣٦٪، و٣٩٪ من كانوا يعملوا في قطاعات الحكومة، والخاص، والمختلط، على التوالي. بينما شكل حملة الشانوية العامة ٢١٪، ٣٠٪، و٢٥٪ من مجموع العاملين في كل القطاعات المذكورة على التوالي. وشكل حملة الدبلوم المتوسط ١٧٪، ١٣٪، و١٥٪ من مجموع العاملين في كل من قطاعات الحكومة، والخاص، والمختلط. أما الجامعيين فقد شكلوا ٢٧٪، ٢١٪، و٢٩٪ من مجموع العاملين في القطاعات المذكورة على التوالي.

ويشكل عام فائنا نلاحظ أن قطاعي الحكومة والمختلط تمثلان أكثر إلى الاستحواذ على حملة المزهل الجامعي من القطاع الخاص، مع أن القطاع المختلط استحوذ بنسبة أعلى بين عماله من هذا المستوى التعليمي.

جدول رقم (٥٦)

التوزيع النسبي للذين كانوا يعملون بالخارج،
حسب المستوى التعليمي، وقطاع العمل بالخارج

غير مبين	مختلط	خاص	حكومي	
٢٥٦	٢٩٪	٣٨٪	٣٢٪	أقل من ثانوي
٢٧٪	٢٥٪	٣٠٪	٢١٪	ثانوي
١٦٪	١٥٪	١٣٪	١٧٪	دبلوم متوسط
١٦٪	٢٣٪	١٨٪	٢٢٪	بكالوريوس
١٩	٢٪	١٪	٢٪	دبلوم عالي
—	٢٪	٤٪	١٪	ماجستير
٥٪	٦٪	٣٪	١٪	دكتوراه
١٪	٧٪	٥٪	٦٪	غير مبين
المجموع				
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	عدد الحالات
٣٦٥	١١٢	٩١٧٩	٨٣٩	

-٨

توزيع العائدين من كانوا يعملون بالخارج، حسب المهنة، وقطاع العمل بالخارج
 يتباين الوزن النسبي للعاملين من كانوا يعملون بالخارج حسب مهنتهم بين القطاعات الثلاثة
 التي كانوا يعملون بها. فبلاحظ من الجدول (٥٧) أن القطاع الحكومي أكثر استحوذاً من قطاعي الخاص
 والمختلط من المتخصصين والفنين، حيث شكلا ٢٦٪ من مجموع العاملين به، بينما شكلت هذه الفئة
 ١٤٪، و ١٨٪ من مجموع كل من العاملين في القطاع الخاص، والقطاع المختلط، على التوالي.
 ويعكس ذلك، فإن الوزن النسبي للإداريين والعاملين في الادارة كان أكثر في القطاع الخاص والمختلط عنه
 في القطاع الحكومي حيث بلغ ٢٩٪، و ٢٧٪، و ٢٩٪، في القطاعات الثلاثة، على التوالي.

أما العاملون في الاعمال الكتابية، فكان وزنهم النسبي أكثر ما يكون في قطاع الحكومة،
 حيث بلغ ٢٢٪، بينما بلغ ١٤٪، و ١٩٪ في قطاعي الخاص والمختلط. وبالنسبة للعاملين في
 البيع، فقد كان وزنهم النسبي أقل ما يكون في قطاع الحكومة، حيث بلغ ١٦٪، بينما وصل إلى
 ١٩٪، و ٢٥٪ في قطاعي الخاص والمختلط، على التوالي. أما بالنسبة للعاملين في الخدمات، فلم
 يكن التباين كبيراً في وزنهم النسبي بين القطاعات الثلاثة، حيث بلغ ٤٪، ٣٪، و ٣٪ في كل
 من قطاع الحكومي، والخاص، والمختلط، على التوالي. وبالنسبة للعاملين في الزراعة فقد كان وزنهم
 النسبي الأدنى في القطاعات الثلاث المذكورة، بينما الوزن النسبي للعاملين في الإنتاج كان الأعلى في
 قطاعي الخاص ٣٪، والمختلط ٤٪، والثاني بالنسبة لقطاع الحكومي ٢٦٪.

جدول رقم (٥٧)

التوزيع النسبي للعائدين من كانوا يعملون
 بالخارج، حسب المهنة، وقطاع العمل بالخارج

المهنة الرئيسية	العامليون في الزراعة	العاملون في الاعمال الكتابية	الإدارية والعاملون بالادارة	المختصون والفنانين ومن اليهم
المجموع	العامليون في الخدمات	العامليون في الانتاج والنقل	العامليون في القرارات المساعدة	العامليون في البيع
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
٨٣٠٩	٩١٧٩	١١٢٠	٣٦٥	٣٦٥
٧٨				

عدد الحالات